



VÆRNEPLIGTSRÅDET

Samarbejdsordningen

Program

Talsmandens håndbog - FMN cirkulære 9349

- Lynlæsning af cirkulæret
- Huske-spil
- Gennemgang i Plenum

Landtalsmanden

- Hvorfor skal du være Landstalsmand?

Formål med undervisningen

Opnå kendskab til samarbejdsordningen , Talsmandens rolle samt rettigheder

Samarbejdsordningen, struktur

Formål med ordningen:

” Skabe en fri og åben informationskanal mellem medarbejder og ledelse, med henblik på at fremme den enkeltes trivsel, styrke fællesskabet og øge Forsvarets effektivitet ”

Samarbejdsudvalg
(HSU, CSU, FMN, KSU)



Værnepligtsrådet
(VR)



Landstalsmandsmøder
(LTM-møder)



Landstalsmand
(LTM)



Talsmand
(TM)

Værnepligtsrådets formål

” Skabe de bedst mulige vilkår for værnepligtige ”

Talsmandens håndbog - FMN cirkulære 9349

Læs de dele af cirkulæret der er markeret med gult

20 minutter

Efter: Konkurrence!

Opsamling på spørgsmål

1. Hvad er hensigten med samarbejdsreglerne i Forsvaret?

Side 1, §1:

Skabe en fri og åben informationskanal mellem medarbejder og ledelse, med henblik på at fremme den enkeltes trivsel, styrke fællesskabet og øge Forsvarets effektivitet.

Opsamling på spørgsmål

2. Hvad er talsmandens (TM) opgaver?

Side 22, bilag 2, punkt B:

- Fungere som forbindelsesled/talerør mellem valggruppen og de foresatte
- Gennemføre valggruppemøder
- Deltage i lokale samarbejdsudvalg (f.eks. infirmeri - og kantinemøder eller møder med ESK/BAT/KMP-CH)

Opsamling på spørgsmål

3. Kan TM blive frataget sit hverv, hvis han/hun ikke kan følge med i den militære uddannelse?

S.23, bilag 2, punkt c:

Nej: En TM som ikke opfylder de militære uddannelseskrav fuldt ud, kan ikke blive frataget sit hverv på baggrund af dette.

Opsamling på spørgsmål

4. Kan en TM blive bedømt ud fra sit virke som TM?

Side 23, bilag 2, punkt c:

Nej: TM må ikke gives en dårligere bedømmelse, med den begrundelse at han/hun ikke har kunne følge undervisningen på normalvis.

Opsamling på spørgsmål

5. Hvor ofte og hvor længe må der afholdes valggruppemøde (delingsmøde)?

Side 23, bilag 2, punkt D:

Talsmanden er berettiget til en halv time af tjenestetiden hver uge til at afholde møde med sin valgruppe(delingen), medmindre særlige tjenstlige hensyn hindrer dette. Hvis der er behov for et længere møde, kan chefen give tilladelse hertil, dog højst et møde af en times varighed.

Opsamling på spørgsmål

6. Hvad er formålet med landstalsmandsmøder (LTM-møder)?

Side 12, §30:

Drøfte spørgsmål af værnepligtsfaglig karakter mellem VPL/LTM og Forsvarets øverste myndigheder.

Opsamling på spørgsmål

7. Hvordan vælges og afskediges TM?

Side 19, §3:

(A) Vælges: Ved skriftlig, hemmelig afstemning som afgøres ved simpelt flertal.

(B) Afskediges: Ved at mindst halvdelen af valggruppen skriftligt tilkendegiver, at de ikke længere ønsker at den pågældende TM repræsenterer dem til nærmeste foresatte chef.

Opsamling på spørgsmål

8. Hvordan vælges og afskediges landstalsmænd (LTM)?

Side 12, §28:

(A) Vælges: Af og blandt de valgte TM vælges en LTM og en suppleant. Vælges ved hemmelig afstemning og simpel stemmeflerhed. Hver TM kan afgive 1 stemme.

(B) Afskediges: Ved at mindst halvdelen af valggruppen (TM) skriftligt tilkendegiver, at de ikke længere ønsker at den pågældende LTM repræsenterer dem til nærmeste foresatte chef.

Opsamling på spørgsmål

9. Har TM ret til sit eget lokale?

Side 24, bilag 2, punkt f:

Nej: Men han/hun har ret til adgangen til et egnet lokale, kontorartikler mv.

Opsamling på spørgsmål

10. Hvad er Værnepligtsrådets opgaver og hvordan varetages disse?

Side 14, §37:

Værnepligtsrådet varetager opgaver af VPL-faglig karakter for de VPL. Herunder er det Værnepligtsrådets opgave at fremme de VPL trivsel, styrke fællesskabet og øge Forsvarets effektivitet samt opretholde rolige og stabile samarbejdsforhold ved at:

- *varetage de VPL interesser i samarbejdsudvalg, overfor Forsvarskommandoen og Forsvarsministeriet*
- *informere og rådgive TM/LTM*
- *afholde LTM-møder og deltage i CENTA*