

Referat af 3. Landstalsmandsmøde for værnepligtige landstalsmænd ved Slesvigske Fodregiment

d. 8. november 2019

Udsendt af:

Værnepligtsrådet

A.H. Vedels Plads 12

1439 København K



Indhold

Status fra tjenestestederne	3
Værnepligtsrådet	5
Landstalsmændene:	6
Høreværn	Fejl! Der er ikke defineret et bogmærke.
Rekruttering og fastholdelse	Fejl! Der er ikke defineret et bogmærke.
Hensyn til kvinder	Fejl! Der er ikke defineret et bogmærke.
Panelet	10

Mødedeltagere

Panelet

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)
KN Marie Dupont Hagsten, Forsvarskommandoen – Hærkommandoen (FKO-H)
SSG Brian Strømkjær, Forsvarskommandoen – Søværnskommandoen (FKO-M)
KN Lasse Krogh Søgaard, Forsvarskommandoen – Flyverkommandoen (FKO-F)
OL Henrik Flach, CH SLFR

Værnepligtsrådet (VR)

MG Alexander Christian Lund Andersen
MG Krista Maria Dahl Nielsen
MG Kristian Rahbek Heidtmann

Landstalsmænd (LTM)

MG Anders Holme Duborg, Operations Support Wing (OSW)
MG Frederik Smedegaard Jeppesen, Efterretningsregimentet (EFR)
MG Kathleen Berg Blumensaat Albertsen, Danske Artilleriregiment (DAR)
MG Sara Hjort Haurum, Ingeniørregimentet (IGR)
MG Nicoline Kabel, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)
MG Emilie Gnutzmann Quistgaard, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)
MG Frederik Lunøe, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen (GHR-HESK)
MG Zarathhaanth Zaxsina Thiyakarajah, Jydske Dragonregiment (JDR)
MG Hans Jørgen Nielsen, Den Kongelige Livgarde (LG)
MG Kent Vugs Nielsen, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)
MG Anders Møller Jørgensen, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)
MG Siw Flarup Emborg, Føringsstøtte regimentet (FSR)

Øvrige deltagere

SSG Kenneth Legér, Sagsbehandler Værnepligtsrådet
Civil Poul Sørensen, konsulent HKKF
MG Lucas Møller, SLFR
MG Regitze Dyrehauge, IGR
MG Asger Sarto, JDR

Afbud

MG Anders Rix, Center for Maritim Uddannelse og Skibssikkerhed (CMS)

Status fra tjenestestederne

- Motivationen er dalende ved en række tjenestesteder og folk er begyndt at tælle dage. De, der har fået pladser videre i systemet, glæder sig til det nye.
- Fnat er et stort problem på flere af landets kaserner, heriblandt LG, DAR, SLFR.
- De værnepligtige ved SVN på Bangsbo efterspørger bedre køkkenfaciliteter, idet mange bliver i weekenderne.
- Det er et stigende problem, at kompagnier/eskadroner ved samme tjenestested behandles på to vidt forskellige måder.
- De VPL ved TRR Vordingborg og GHR Slagelse har været sendt på holdningsture og har fået finddraget hhv. deres mærker og Rex, grundet faldende holdning.
- De VPL ved OSW i Karup har fået god støtte efter tragisk dødsfald af VPL.
- Generelt en del belastningsskader ved alle tjenestesteder.
- FSR har mange syge. Ved flere sammenhængende sygedage, skal DF godkende disse.
- Det er ikke de VPL fra LG opfattelse, at bogen "DRÆN", er den kultur de oplever.
- HESK GHR, har forsat meget lange dage. Man vil afprøve om en omlægning af tjenesten, kan give en forlænget weekend hver anden uge. HESK klager over sikkerhedsstøvler som anvendes. Forsat ikke afgjort om HESK kan få deres opnormeringssag på vaskemaskiner godkendt.

Værnepligtsrådet

Siden sidst har Værnepligtsrådet deltaget i Føringsstøtteregimentets medaljemarch. Der er kommet en ny mand på kontoret, SSG Kenneth Legér, der fremover vil rådgive og hjælpe med administrative anliggender. Den nytiltrådte CH-hæren har været til møde på Holmen. Desuden har Værnepligtsrådet besøgt de værnepligtige ved SVN på Bangsbo til deres tilvænning til vand, samt holdt orientering om Værnepligtsrådet, samarbejdsstrukturen og talsmandsvirket.

Siden sidste møde er det endelig besluttet, at værnepligtige skal have udleveret hjelmhue. Denne vil være en del af supplementsættet fra hold februar 2020.

Landstalsmændene:

Høreværn:

Det er utrolig vigtigt endnu engang at løfte dette emne. Ved flyvevåbnet er der nu indført høreværn og GHR og JDR får høreværn fra næste hold. Der bør laves standardiserede regler for indkøb, og dette skal gøres nationalt. Det er en engangsinvestering og sikkerhedsudrustning er for vigtigt et emne til at kaste til hjørne med spørgsmålet om hvem, der skal betale.

KN Marie Hagsten - Har løftet sagen på HBU-seminar. Der arbejdes på sagen. Desuden er det uacceptabelt at man visse steder udelukkende udleverer én æske ørepropper til to mand. Sikkerhedsudrustningen skal være i orden. Løfter sagen, hvor det kan lade sig gøre.

OL Henrik Flach - Vigtig pointe. Løfter den internt. Har interne arbejdsmiljøfora, hvor de vil arbejde på sagen.

Rekruttering og fastholdelse:

- Der ønskes bedre rådgivning inden midtvejskarakteren. Der ønskes uformel feedback, der kan være med til at motivere og vejlede de VPL ift. deres fejl/mangler. Desuden ønskes det fremover, at alle får midtvejskarakterer, og ikke som nu, hvor det udelukkende er de, der søger videre, der får karakterer.
- Der ønskes offentligt tilgængelige, standardiserede kriterier for de enkelte karakterer. Der opleves desværre store regionale og lokale forskelle på de enkelte karakterer.
- Flere har oplevet problemer med tabte og ej afsendte ansøgninger. Dette har været tilfældet ved OSW, GHR Rønne, JDR, TRR Vordingborg, GHR, GHR HESK og FSR. Brugeren står som inaktiv ved afsender, hvorfor man ikke kan afsende ansøgningen.
- Det er uholdbart, at de med topkarakterer ikke får sit ønskede tjenestested, men B2'eren gør, idet man internt har besluttet at sende x antal dygtige soldater et bestemt sted hen. Mange kæmper for at få en høj karakter, men føler at de løber panden mod muren, idet de med høje karakterer er blevet sendt videre. Dette dræber motivationen.

KN Marie Hagsten - På fordelingsmødet er alle myndigheder repræsenteret og de tilstræber at løse opgaven så godt som muligt. Hun peger på, at folk eventuelt er blevet placeret ud fra deres hjemstavn. Undersøger hvordan fordelingen præcist er foregået. Der er nogle myndigheder, der prioriteres højere, idet der er et behov for at opbygge enhederne. Mange ved JDR og GHR er derfor blevet sendt andre steder hen; bl.a. til DAR, SLFR, IGR og FSR. Hæren arbejder kontinuerligt med fastholdelse, hvorfor geografi kan have haft indflydelse på placeringen af folk.

Det giver rigtig god mening, at de værnepligtige fra starten er bevidste om hvad, det kræver at komme på HRU og GSU.

Det nuværende karaktersystem er under revision. Der kommer et nyt system, "Potentiale vurderingen", der formentlig træder i kraft fra næste år. Bliver baseret på fem punkter. Burde give et mere præcist billede end det nuværende. Løfter desuden sagen om sergenternes kommunikation i og omkring bedømmelser med HCSG Henning Bæk.

Fordi man får A1 betyder det ikke, at man får førstevalg til et givent tjenestested. Det er dog vigtigt, at dette kommunikeres tydeligt til de værnepligtige, men samtidig ikke dræber motivationen til at yde deres bedste.

OL Henrik Flach - Det er ærgerligt, hvis folk ikke får deres ønsker opfyldt. FSV vil gerne at folk bliver i en længere periode ved tjenestestedet efter HRU og her betyder geografi noget. Man tilskynder derfor at placere folk efter ønsker og geografi. Kompetencerne skal fordeles mellem tjenestestederne. Noterer og anerkender udfordringen.

OK Morten Crone Juster - Det er vigtigt, at I tager fat i jeres tjenestesteder ift. de "tabte" ansøgninger. Problemet skal løses og vi skal finde ud af, hvor fejlen er opstået.

Profilen skal i forbindelse med ansøgningen være frigivet, da det ellers ikke er muligt for de rekrutteringsansvarlige, at behandle ansøgningen.

Man vil som ansøger få en kvitteringsmail når ansøgningen er korrekt uploadet. Hvis man ikke modtager denne mail, er ansøgningen ikke registreret. Det er vigtigt, at man reagerer på dette.

Der er vedlagt quickguide til HRU/GSU ansøgere.

Hensyn til kvinder:

Behandlingen af kvindeligt personel er et stort fokuspunkt for FSV. Dog tager man i dag ikke tilstrækkeligt hensyn til de fysiologiske forskelle kvinde og mand imellem. Det ignoreres slet og ret, at kvinder bruger længere tid på at tisse og skal skifte bind/tampon under menstruation.

Ved JDR har der været en episode, hvor de VPL skulle stille i undertøj til kontrol. Dog måtte kvinderne ikke stille i undertøj, da dette var "for meget". Derfor skulle de stille i bukser, som de ikke fik tid til at tage på, hvorfor de sov med tøj på. Det samme har været tilfældet i Skive, hvor pigerne under en "strip search" er blevet bedt om at tage tøj på, mens deres mandlige kolleger kun stod i undertøj.

Der er desuden eksempler, hvor sergenterne blander sig i de værnepligtiges påklædning i fritiden. Kvinderne har fået at vide, at de ikke må gå i stramtsiddende tøj og nedringede trøjer. Desuden har kvinder fået at vide, at de ikke må benytte forsvarets udleverede shorts, hvorimod mændene gerne må.

Man bør lave en række foranstaltninger, som vil lette livet for kvinder i felten:

- Udlevering af Shewee (letter vandladning for kvinder i felten). Udleveres i dag ved GHR.
- Madame poser ved feltlatrinet. Mange kvinder er tvunget til at bære brugte bind og tamponer i lommerne eller i udrustningen, når de er i felten.
- Længere tid til toiletbesøg. Unødigt mange kvinder får blærebetændelse i felten og dette kunne delvist forebygges, ved at give pigerne længere tid til at tisse. For få og for korte tissepauser kan medføre sundhedsmæssige konsekvenser og resulterer desuden i, at kvinder ikke skifter tamponer i meget længere tid end hvad, der er forsvarligt.
- Kvinder med menstruation, blærebetændelse og lignende skal have ret til at komme i bad under felttur.

I Oksbøl har enkelte kvinder fået lov til at komme ind på kasernen for at gå i bad, hvis de har haft menstruation under en felttur. BM skal for fremtiden være mere informerede og opmærksomme på særlige hensyn til kvinderne. De er uforstående over for "pige-problemer". Det er ærgerligt og problematisk, at kvinders særlige behov stadig er tabubelagte, hvis man ønsker, at Forsvaret skal være en arbejdsplads for både mænd og kvinder.

KN Marie Hagsten - Det er en regel, at hvis man har menstruation, blærebetændelse, svamp mm. Har kvinderne ret til at komme ind og få et bad per øvelsesdag. Man har ikke krav på det, men ret til det, såfremt man opfylder ovenstående kriterier.

Foresatte skal ikke bestemme hvordan de værnepligtige klæder sig i deres fritid. Mentor-ordningen skal afhjælpe nogle af disse sager. Der skal selvfølgelig være tid til tissepauser. Tager det med hjem i huset. Der skal ske et holdningskifte.

Vi vil gerne have, at de værnepligtige bliver længere i FSV, også kvinderne. Derfor skal vi selvfølgelig opføre os ordentligt. Det her er et must, hvis vi skal rekruttere og fastholde.

Det er et problem, hvis de mandlige BM føler sig forulempede over, at kvinderne fx skal stille i undertøj ligesom deres mandlige kolleger.

Undersøger hvad det vil kræve at udlevere Shewee, da dette ville kunne lette flere af problemerne for piger.

OL Henrik Flach - Hvor meget fylder særlige hensyn til pigerne under "tjenestekundskab"? Det kan være, at man skal lave en læringsplan for dette. Behøver ikke være mange lektioner, men det er et vigtigt hensyn at tage. Vi skal sikre os, at der undervises i dette. Der bør laves fælles regler og have det manifesteret i en læringsplan.

Panelet

Takker de nuværende Landstalsmænd og rådsmedlemmer for samarbejdet. Ønsker fortsat god tjeneste og/eller vind fremover. Ser frem til samarbejdet med det nye råd. Ser med stor seriøsitet på emnerne, især hensynet til kvinder.

Referent: MG Kristian Rahbek Heidtmann, Værnepligtsrådet.