

Referat af 3. landstalsmandsmøde for værnepligtige landstalsmænd fredag den 4. maj 2018 på Ryes kaserne i Fredericia

Referent:

Silje Kugelberg Madsen & Stefan Roy Frederiksen

Udsendt af:

Værnepligtsrådet

A.H. Vedels Plads 12

1439 København K

Emne:

Drøftelse af værnepligtshold februar 2018



VÆRNEPLIGTSRÅDET

Deltagere:

Panelet

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

KN Lars Hansen, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)

KL Rune Rummel Nicolaisen, Værnsfælles Forsvarskommando – Marinestaben (VFK-M)

KN, Lasse Krogh Søgaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)

Værnepligtsrådet (VR)

MG Christoffer Eilskov Jensen, Værnepligtsrådet

MG Silje Kugelberg Madsen, Værnepligtsrådet

MG Sebastian Stark Danielsen, Værnepligtsrådet

Landstalsmænd (LTM)

MG Sandra Bjerg Laursen, Air Force Training Centre (AFTC)

MG Nicolai Hede Nielsen, Hærens Efterretningscenter (HEC)

MG Emilie Schiby Amstrup, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)

MG Lucas Vestergaard, Telegrafregimentet (TGR)

MG Christian Winkler, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)

MG Jakob Emil Sørensen, Den Kongelige Livgarde (LG)

MG Helena Gry Tindø, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)

MG Mikkel Bæch Pedersen, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)

MG Emil Bundgaard, Jydske Dragonregiment (JDR)

MG Felicia Breil-Hansen, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen (GHR-HESK)

MG Mads Graasbøl Black, Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC)



Øvrige deltagere

MG Lene Færch Overgaard, De Værnepligtiges Magasin SOLDATEN

MG Theodor Duus Kirk, De Værnepligtiges Magasin SOLDATEN

MG Stefan Roy Frederiksen, Den Kongelige Livgarde (LG)

MG Phillip Hjulmand Bovbjerg, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)

MG Lars Rosenborg, Telegrafregimentet (TGR)

Afbud

OL Svend-Christian Just Lippert, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

MG Adam Emil Schierning Hansen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse (SMC)

MG Nicolas Frederik Adserballe, Kongeskibet Dannebrog (DNBR)

MG Alexandre Charlie Cavagnaro, Ingeniørregimentet (IGR)

KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet



Indhold

Status fra Værnepligtsrådet	5
VFK-H opfølgning på emner fra 2. landstalsmandsmøde den 5.-6. april	5
Ekstra multitørklæde som erstatning for hjelmhue	5
Madrasser	5
Sikkerhedsbriller	6
Seksualpolitik	6
Aflevering af udrustning	6
Status fra tjenestestederne	6
LTM GHR, HESK:	6
LTM GHR, SLA:	7
LTM LG:	7
LTM JDR:	8
LTM GHR, BRNH:	8
LTM HKIC:	9
LTM AFTC:	9
LTM HEC:	10
LTM TGR:	11
LTM TRR, VOR:	11
LTM TRR, AAL:	12
LTM IGR:	12
LTM DNBR:	13
Løjtnantsuddannelsen	13
Karakterskala og karaktergivning til VPL	14
Panelet	15



Status fra Værnepligtsrådet

VR orienterede om, at der forud for paneldebatten var afholdt valg til VR. MG Nicolai Hede Nielsen fra HEC, MG Lucas Vestergaard fra TGR og MG Stefan Roy Frederiksen fra LG blev valgt som de kommende rådsmedlemmer i VR.

VR orienterede om, at besøget for det norske og det finske Værnepligtsråd, som blev afholdt den 11.-13. april, blev gennemført tilfredsstillende. Besøget gik godt, og VR takkede LTM fra GHR, SLA, HESK og LG for deres arbejde og deltagelse. De norske og finske repræsentanter var enormt glade for besøget, og særligt samtalerne med de værnepligtige havde de fået meget ud af.

VR orienterede om, at de i samarbejde med FMN og FPS har fået hjælp og støtte til udformningen af spørgsmål samt databehandling til Værnepligtsundersøgelsen. På den måde undgås det, at spørgsmålene bliver ledende eller misvisende. Slutundersøgelsen for hold februar 2018 er klar til besvarelse fra mandag den 7. maj og to uger frem – medmindre tjenestestedet har lavet en særtaftale med VR om forlængelse af svarfristen.

VFK-H opfølgning på emner fra 2. landstalsmandsmøde den 5.-6. april

Ekstra multitørklæde som erstatning for hjelmhue

Anmodningen om at få udleveret et ekstra multitørklæde som erstatning for hjelmhuen, skal køres som en opnormeringssag ved det enkelte tjenestested. Vær opmærksom på, at et multitørklæde koster det samme som en hjelmhue, så svaret vil højst sandsynligt være nej. Hærstaben er dog klar over udfordringen.

Madrasser

Indkøb er stadig i udbud, og forventes færdig primo juni.



Sikkerhedsbriller

Der bør ikke være problemer med at få udleveret sikkerhedsbriller ved tjenestestederne, da de er på lager. Hvis det ikke er muligt at få dem byttet, skal det løftes i det lokale samarbejdsudvalg.

Seksualpolitik

Hærchefsergenten er blevet orienteret om jeres ønske. Det skal dog understreges, at man ikke ønsker noget direktiv fra centralt hold.

Aflevering af udrustning

Hvis man skal fortsætte sin uddannelse i Forsvaret, skal man som udgangspunkt beholde det standartmateriel som alle i Forsvaret får udleveret. Det står på en liste hos det lokale depot, så I skal blot meddele dem at I skal fortsætte og ikke hjemsendes.

Status fra tjenestestederne

LTM GHR, HESK:

Yngste deling har fået fem VPL fra 5. bataljon, som frivilligt har valgt at forlænge deres tjeneste og overgå til HESK. De VPL i yngste deling er enormt glade for dette, da det letter deres arbejdspress betydeligt, hvilket har været et problem igennem en længere periode. De VPL fra HESK er derfor meget glade for, at der nu er fundet en løsning på dette.

Forholdet mellem VPL og BM er professionelt, men der er stadig plads til en afslappet tone.

Værnepligtsforløbet ved HESK har været lærerigt, hårdt på grund af lange arbejdsdage og mange arbejdsopgaver, og de VPL har fået opbygget et godt og stærkt fællesskab.

Maden i cafeteriet kan forbedres. Mange af de VPL vælger at spise på KFUM, da de ikke har lyst til at spise maden i cafeteriet.

En ting som ville gøre værnepligtsforløbet bedre ved HESK, er uden tvivl hvis der kom flere hænder til at udføre arbejdsopgaverne.



9 VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret. Størstedelen har søgt GSU.

LTM GHR, SLA:

De VPL lige har afsluttet deres REX-tur og er glade for, at de nu kan kalde sig husarer.

Værnepligtsforløbet har været hårdt, de VPL har lært at samarbejde og oplevelserne har været uforglemmelige. De VPL kvinder ville dog værdsætte hvis de fik længere tissepauser.

Udfordringer er løst lokalt, og talsmændene bliver mødt med respekt fra foresatte.

Kun et mindre antal VPL har søgt HRU. Dette er primært pga. at der ikke tilbydes HRU pladser ved GHR, SLA. Dette er de VPL ærgerlige over.

1 VPL har søgt MP.

1 VPL har søgt en uddannelse i SVN.

LTM LG:

Overordnet går det godt hos Den Kongelige Livgarde. Opgaven løses, og de værnepligtige nyder tjenesten gennem godt kammeratskab og samarbejde.

Talsmændene har været glade for at deltage i et vellykket CENTA-kursus, og de føler, at de nu er klædt på til at løfte opgaven som TM.

Der har i den seneste tid været arbejdet meget på at forbedre forholdene på Fredensborg, og der ses frem til hvilke løsninger FES kan hjælpe med.

Det er nu blevet bekræftet, at de ønskede forbedringer bliver leveret.

Maden på Fredensborg er forbedret markant. Der er nu mulighed for at få varm mad.

Der er stadig problemer med WiFi på Livgardens Kaserne. Det er blevet fejlmeldt til det lokale IT kontor, som har sendt det videre til FES og derudover har CH LG netop rejst problemstillingen for FES, for at fremskynde processen. Der afventes nu svar.



De værnepligtige meddeler at deres forløb ved LG har været sjovt, hårdt men retfærdigt.

23 VPL har valgt at søge GSU eller HRU.

LTM JDR:

Humøret er højt hos de VPL som har afsluttet deres REX-tur, og har oplevet en masse spændene aktiviteter.

Værnepligtsforløbet har været selvudviklende, udfordrende og alle har lært at samarbejde.

De VPL er kede af, at de har haft så stor udskiftning af deres befalingsmænd. Mindre udskiftning ville have gjort deres forløb bedre. De VPL har rost de officersaspiranter som har været i praktik ved JDR. De har været gode, og man har kunnet mærke, at de kommer med en anden baggrund end de andre BM. Det har desuden været spændende at gøre tingene på en ny måde.

De VPL ville ønske, at de havde haft varmere vinterbeklædning, da det har været meget koldt i løbet af deres værnepligtsperiode.

11 VPL har søgt GSU.

14 VPL har søgt HRU.

8 VPL har søgt MP.

LTM GHR, BRNH:

De VPL har et godt forhold til deres BM, og det er især blevet godt efter REX-turen, hvor deres gruppeførere deltog på lige fod med de værnepligtige, og blandt andet også blev presset på søvn og mad.

Værnepligtsforløbet har været udviklende, de VPL har lært at samarbejde i forskellige situationer og har fået venner for livet.

33 VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret. 14 VPL har søgt HRU og 11 VPL har søgt GSU.



LTM HKIC:

De VPL har tilegnet sig høj arbejdsmoral og faglig stolthed.

Forholdet mellem BM og VPL er professionelt, men der er også plads til en afslappet tone.

Værnepligtsforløbet har været lærerigt, udfordrende, og oplevelsesrigt.

De VPL har i løbet af deres periode som VPL fået mange kontraordrer hvilket somme tider har skabt meget forvirring. Dette ville de derfor ønske de havde haft færre af.

De VPL har alt i alt haft et godt forløb, men de ville ønske de havde haft mere tid sammen med deres delingsfører og sergenter. De VPL ville også gerne have haft mere personlig feedback i løbet af deres værnepligtsforløb.

57 VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret.

1 VPL har søgt en uddannelse i FLV.

2 VPL har søgt HO.

3 VPL har søgt MP.

6 VPL har søgt GSU.

45 VPL har søgt HRU.

7 VPL har planer om at søge senere.

LTM AFTC:

Humøret i delingerne er højt, og der har ikke været nogen store udfordringer som ikke kunne løses.

Forholdet mellem VPL og BM er rigtig godt.

Flyverkonstablerne skal have stor ros – de VPL har været glade for at have dem i løbet af deres værnepligtsperiode.

Der har været stor interesse for at søge en uddannelse i Flyvevåbnet. 15 VPL har søgt en projektstilling.



Det ville have været godt hvis de VPL have fået udleveret deres mundering hurtigere. Det er ikke alle VPL som har fået udleveret alt deres udrustning fra starten af.

LTM HEC:

De VPL glæder sig enten til at skulle fortsætte deres karriere i Forsvaret, eller til at starte en ny i det civile.

Værnepligtsforløbet har været udfordrende og spændende. For mange har det især været spændende at prøve at skyde med våben.

Mange har oplevelsen af, at deres værnepligt har været et wakeup-call.

De har fundet ud af, at de kan meget mere end de selv tror.

Forholdet mellem VPL og BM er professionelt, men der er samtidig plads til at joke og være afslappet.

De VPL har været glade for de BM-elever som har været i praktik ved HEC. De har haft en ny tilgang til tingene, og det har været fedt for de VPL at opleve.

Der er generelt en oplevelse af, at det ville have gavnet de VPL, hvis de havde fået bedre information om hvad det vil sige at være værnepligtig inden de startede deres forløb – fx at man har lange arbejdsdage, at man bruger meget tid på at vedligeholde sine ting og lignende information. Det vil også afhjælpe en del af rekrutchocket.

59 VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret.

24 VPL er kommet til afprøvning til GSU.

33 VPL har søgt HRU.

1 VPL har søgt sprogofficer.

1 VPL har søgt som officer i Hæren.



LTM TGR:

De VPL er i godt humør, og føler at deres værnepligtsperiode har været lærerig og udfordrende.

Delingerne har opbygget et godt sammenhold, og der er skabt venskaber for livet.

Der er generelt en oplevelse af, at BM ikke har informeret særlig positivt om uddannelsen som sergent. Dette har resulteret i, at få VPL har valgt at søge GSU.

De feltture som de VPL har gennemført i løbet af deres periode har været rigtig gode, og det er noget af det de vil tænke tilbage på når de er færdige med deres forløb.

21 VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret. Størstedelen har søgt HRU.

LTM TRR, VOR:

Værnepligtsforløbet har været udfordrende, sjovt og produktivt.

De VPL har lært en masse om sig selv, og meget af det kan de tage med videre i deres civile liv.

De feltture som de VPL har gennemført har været rigtig gode, og det er noget af det som de fremhæver som det bedste i løbet af deres værnepligt.

Der har været problemer med den transportkost, der er blevet serveret for de værnepligtige. Det har flere gange været brændt på, og der har været enkelte episoder hvor de VPL har fået dårlig mave.

De VPL ville ønske, at de havde haft nogle bedre madrasser, da de ikke er særlig gode at sove på.



LTM TRR, AAL:

Værnepligtforløbet har været udfordrende, lærerigt og de VPL har fået et helt særligt sammenhold. Der har været en del sygdom og frafald.

Forholdet mellem BM og VPL er professionelt og BM er gode til at uddanne.

De VPL ville ønske, at de havde haft mindre udskiftning af deres BM. De har haft mange forskellige gruppeførere og flere forskellige NK DEL i løbet af deres periode som VPL.

Maden i cafeteriet er ikke tilfredsstillende, og mange af de VPL har ikke lyst til at spise der.

De VPL har generelt en oplevelse af, at delingerne er blevet informeret forskelligt, og der har somme tider været forvirring om hvad der egentlig skulle foregå. De VPL ville derfor ønske, at delingerne fik samme information.

De VPL synes, at det har været fedt at de er blevet taget så godt imod af den lokale befolkning. Især paraden gennem byen har været en speciel oplevelse for de VPL.

Ca. 1/5 del af de VPL har søgt en uddannelse i Forsvaret.

32 VPL har søgt GSU.

LTM IGR:

Silje Kugelberg Madsen fra Værnepligtsrådet orienterede på vegne af LTM IGR.

De VPL ved IGR er glade for deres tjenestested som er et godt uddannelsessted med gode forudsætninger og et godt arbejdsmiljø.

Forholdet mellem VPL og BM er godt med et trygt undervisningsmiljø.

Kompagnichefer og kommandokontoret er åbne og modtagelige for de problemstillinger som TM bringer op. TM har følelsen af, at de bliver taget seriøs.

62 VPL har søgt HRU, hvoraf 11 er kvinder.



28 VPL har søgt GSU, hvoraf 8 er kvinder. 19 af dem er sendt til afprøvning.

7 VPL har søgt MP.

En ting som ville gøre det bedre at være VPL ved IGR, og som ville løfte de VPL niveau, ville være hvis man benyttede ældre og mere erfarne BM. Værnepligtsforløbet ved IGR har været en stor oplevelse og de VPL har opbygget et godt kammeratskab.

LTM DNBR:

Christoffer Eilskov Jensen fra Værnepligtsrådet orienterede på vegne af LTM DNBR.

Alt vel ombord på Kongeskibet Dannebrog. De VPL er i højt humør.

De VPL er meget glade for, at de endelig er kommet ud og sejle. Specielt forskolen var en god oplevelse.

De VPL ønsker mere sømandskab, idræt og REFA under deres tid på SMC. Angående sømandskab ville repetition inden forskole være hjælpsomt.

Værnepligtsforløbet har indtil videre været sjovt, lærerigt og smukt – det er fantastisk at være ombord på skibet.

Ca. 2/3 dele af de VPL har planer om at søge en uddannelse i SVN.

En enkelt VPL ønsker at blive omskolet til Hæren efter endt tjeneste.

Løjtnantsuddannelsen

VR nævner, at det er dejligt at høre, at der er så mange VPL, der har valgt, at søge en uddannelse i Forsvaret. Sammen med LTM-gruppen har de drøftet hvorfor ingen har valgt at søge uddannelsen som løjtnant. Tilbage meldingen fra de VPL har været, at det er fordi uddannelsen føles som en stopklods hvis man vil have en længerevarende karriere i Forsvaret, eftersom kontrakten kun løber i 2 år. Flere BM har omtalt



uddannelsen som værende rigtig god hvis man vil videre i det civile liv, men måske knapt så god hvis man vil have en karriere i Forsvaret. VFK-H nævner at der bliver kigget rigtig meget på uddannelsen, og at vurderingen er, at så snart der kommer flere uddannede løjtnanter ud ved VPL-enhederne, så vil antallet af ansøgninger stige.

Karakterskala og karaktergivning til VPL

VR orienterede om, at landstalsmandsgruppen havde drøftet den karaktergivning som gives til de værnepligtige i løbet af deres periode. Der er dels tvivl om, hvordan karakterskalaen hænger sammen, hvad der stilles af krav og hvordan man tager stilling til en karakter. Der er desuden en generel fornemmelse af, at det virker som om, at BM heller ikke er helt klar over, hvordan det hænger sammen, og der gives forskellige informationer.

LTM LG orienterede at oplevelsen ved LG er, at karakteren gives ud fra den sidste indsats i tjenesten, og ikke som en helhedsvurdering af ens forløb som VPL. De VPL som er post for gevær(PFG) får desuden generelt højere karakter end de VPL som ikke er PFG, men som stadig er gode soldater. Dette er dog ikke blevet løftet for den lokale ledelse.

LTM TGR orienterede, at oplevelsen ved TGR er, at karaktererne er subjektive og ikke giver mening. En gruppeførers oplevelse af en B2 soldat er væsentlig anderledes end en anden gruppeførers opfattelse. Det skaber forvirring om karaktererne. Dette er dog ikke løftet lokalt.

LTM HKIC orienterede, at det ved HKIC føles som om karaktererne er blevet kastet ud – de giver ikke mening. Sergenterne har desuden svært ved at forklare hvorfor den pågældende karakter er blevet givet. LTM HKIC gav følgende eksempel: En VPL der gentagende gange har fået båret sin rygsæk i felten af kammeraterne har fået A1. En VPL som



gentagende gange har båret en ekstra rygsæk og som LTM beskriver som DEL bedste soldat har fået B2.

LTM JDR orienterede om, at der ved JDR også er følelsen af, at karaktererne bliver kastet ud og ikke giver mening. Desuden er der forvirring omkring hvilken karakter man kan søge videre med. Alle ved at det er karakteren B2 som er påkrævet, men hvad ligger over og hvad ligger under denne karakter. Dette har skabt meget forvirring - kan man fx søge videre med A3?

VFK-M spurgte ind til om de VPL kender til bedømmelsesskemaet?

VR nævnte, at de VPL TM ser det til CENTA, men at det varierer ude ved tjenestestederne.

VFK-M nævnte, at man burde få en midtvejsevaluering, og at man skal huske på at karakteren B2 dækker over meget. Man kan ligge lige i kanten i begge ender, men stadig passe til karakteren.

FPS nævnte, at karakteren B2 er udgangspunktet for en ansøgning til en uddannelse i Forsvaret, men at karakteren ikke er det eneste der vurderes efter. FPS nævnte, at en karakter desuden næsten altid føles uretfærdig og subjektiv. Forslag til forbedringer modtages gerne, men FPS understregede, at der skal være et grundlag at vurdere ud fra.

VFK-H nævnte, at det kunne overvejes at lave et direktiv for en midtvejsevaluering, så man har mulighed for at forbedre sig.

Panelet

FPS takkede VR for deres indsats i VR og på SOLDATEN, og ønskede medlemmerne held og lykke fremover.