

**Referat af 3. Landstalsmandsmøde  
for værnepligtige landstalsmænd ved  
Jydske Dragonregiment  
Holstebro**

**d. 3. maj 2018**

Udsendt af:  
Værnepligtsrådet  
A.H. Vedels Plads 12  
1439 København K



## Indhold

Valg til Værnepligtsrådet 2019-II.....	4
Status fra tjenestestederne.....	4
Værnepligtsrådet .....	4
Opfølgning på tidligere stillede spørgsmål .....	5
Landstalsmændene .....	5
Uniformen .....	5
Vagttjeneste .....	6
Skemaplanlægning.....	6
Panelet .....	7

## **Mødedeltagere**

### **Panelet**

OL Peter Gutfeld, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
OK Rasmus Falk Olesen, Forsvarskommandoen – Søværnskommandoen (FKO-M)  
KN Lasse Krogh Søegaard - Forsvarskommandoen – Flyverkommandoen (FKO-F)  
KN Marie Dupont Hagsten, Forsvarskommandoen – Hærkommandoen (FKO-H)

### **Værnepligtsrådet (VR)**

MG Christian Hykkelbjerg Bruhn  
MG Nicolai Hede Nielsen  
MG Amalie Hollmann Andersen

### **Landstalsmænd (LTM)**

MG Karl-Emil Søbye Stæhr, Operations support wing (OSW)  
MG Melanie Maisenhelder Sejere Madsen, Efterretningsregimentet (EFR)  
MG Kristian Rahbek Heidtmann, Danske artilleriregiment (DAR)  
MG Lars Froulund Bjerregaard, Ingeniørregimentet (IGR)  
MG Emma Lange Simonsen, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)  
MG Patrick Sembach Andersen, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)  
MG Alexander Christian Lund Andersen- Hesteskadronen (GHR-HESK)  
MG Marie Schønemann, Jydske Dragonregiment (JDR)  
MG Martin Hermansen, Den Kongelige Livgarde (LG)  
MG Magnus Kárason Durhuus, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)  
MG Balder Zillo Johannessen, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)  
MG Helene Rosenfeldt, Føringsstøtte regimentet (FSR)  
MG Laura Hvid Borre, Center for Maritim Uddannelse og Skibssikkerhed (CMS)

### **Øvrige deltagere**

MG Emil Mozart Hansen, Bladet Soldaten  
MG Anton Villiam Lange, Bladet Soldaten  
KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

### **Kandidater til valg**

MG Krista Maria Dahl Nielsen - Trænregimentet – Aalborg (TRR - AAL)  
MG Linnea Magnolia, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)

### **Afbud**

MG Nicolai Skov Kristensen, Kongeskibet Dannebrog (DNBR)

## Valg til Værnepligtsrådet 2019-II

Der blev på landstalsmandsmødet afholdt valg til Værnepligtsrådet for næste periode.

Alle tjenestesteders landstalsmænd samt alle tillidsvalgte talsmænd havde mulighed for at stille op til valget, selve valget blev afholdt umiddelbart før paneldebatten og følgende blev valgt.

MG Kristian Rahbek Heidtmann – Danske Artilleriregiment

MG Alexander Christian Lund Andersen - Gardehusarregimentet - Hesteskadronen

MG Krista Maria Dahl Nielsen - Trænregimentet – Aalborg

## Status fra tjenestestederne

- Den sidste tid som værnepligtig er kommet nærmere, det giver blandede følelser blandt de værnepligtige  
Der er mange, der er kede af, at det nu er ved at være slut, fordi de nu er ved at føle sig som uddannede soldater, der har en bedre forståelse for opgaverne.  
Der er også mange, der glæder sig til at blive hjemsendt og komme videre med deres liv, om det så er for at starte en uddannelse, et arbejde eller for at holde ferie.
- Alle glæder sig alligevel til den sidste tid og de sidste feltøvelser, der er i uddannelsens sidste måned.
- Talsmandsordningen fungerer stadig rigtig godt og bliver brugt som et vigtigt bindeled mellem både kollegaer og ledelsen.
- På alle tjenestesteder har der været en stor søgning på uddannelser for videre fremtid i Forvaret, primært på HRU og GSU men også til stillinger i de andre værn samt til officersuddannelserne.
- Sygemeldinger er der generelt ikke noget der er særlige bemærkninger til, antallet er lavet og de sygemeldinger der forekommer skyldes for det meste mindre skader som behandles.

## Værnepligtsrådet

Værnepligtsrådet har forsat besøg ved tjenestestederne sammen med journalisterne fra Bladet soldat, for at få et indtryk af hvordan det går på de enkelte tjenestesteder. Samt for at vedligeholde det gode samarbejde der er med den lokale ledelse for at hjælpe den gode og konstruktive dialog mellem ledelse og de værnepligtige. Værnepligtsrådet besøger deres kollegaer i det norske Værnepligtsråd, hvor de udveksler erfaringer og idéer til deres samarbejde.

Rådet har desuden været travlt beskæftiget med møder. I de udvalg hvor de har en plads har de indledt forberedelserne til at overdrage hvervet som rådsmedlem til de nye der starter ved Værnepligtsrådet d. 1. juni.

## Opfølgning på tidligere stillede spørgsmål

Hærkommandoen følger op på de spørgsmål der har været rettet på tidligere landstalsmandsmøder.

- Differentieret uniform sommer og vinter er noget der stadig arbejdes med.
- Handsker er en udfordring der holdes øje med. Der mangler dog et større overblik i størrelsen af problemet, det opfordres til at der oprettes MMR i de enkelte tilfælde for at underbygge det behov der er for en løsning.
- Støvler den tidligere løftede udfordring med størrelser af støvler ved enkelte tjenestesteder er noget der skal løses lokalt. Det lokale depot er forpligtiget til at levere støvler i de størrelser der er behov for og i det omfang det er nødvendigt.
- Spørgsmålet vedrørende feltrationer og deres betydning for religiøse forhold. Alle rationer der ikke indeholder svinekød opfattes som Halal.

## Landstalsmændene

### Uniformen

Uniformen er stadig et af de punkter der arbejdes med for at forbedre det de værnepligtige har til rådighed.

- **Multitørklædet** – Multitørklædet er stadig en udfordring ved flere tjenestesteder, de værnepligtige får ikke lov til at benytte dem til at holde varmen, udover om halsen. De andre anvendelsesmuligheder der er i tørklædet og beskrevet på indpakningen bliver afvist med henvisning til det er grimt eller "man ligner forbrydere".
  - o FKO-H – tager problemstillingen med hjem til Hærchefsergenten der kigger nærmere på hvad der kan gøres.
- **Uniform Let** – Det er stadig et ønske at der bliver kigget nærmere på at de værnepligtige får udleveret til både den almindelige, men også får udleveret den lette uniform, det klima der er i Danmark er meget skiftende og der er perioder hvor der er behov for en mere fleksibel uniformering.
- **Størrelser** – Det er en udfordring ved flere tjenestesteder, dog særligt ved Gardehusarregimentet at der ikke er tilstrækkeligt med små størrelser i uniformer. Det er særligt en udfordring i forbindelse med skjorter til kvinder som slet ikke kan få skjorter der er i tilstrækkeligt små størrelser.

## Vagttjeneste

Spørgsmålet er forskelligt behandlet rundt på de forskellige kaserner. Der er stor forskel i antallet af vagter og placeringen af vagttjeneste for de værnepligtige. Nogle steder er det kun en enkelt vagt andre steder er der op til 5 vagter, det er ligeledes forskelligt hvordan vagten tilrettelægges, nogle gange er det i umiddelbar forlængelse af tjenesten andre gange går man direkte til anden tjeneste efter vagten uden mulighed for at hvile. Det indebærer træthed med en arbejdsrisiko, da vagttjenesten er med skarpladte våben og tjenesten kan indebære kørsel i forsvarets køretøjer.

- FKO-H – Arbejdsmiljøbestemmelser skal overholdes. De er på nogle punkter desværre ikke præcise nok i deres beskrivelse. Der opfordres til at det behandles lokalt for at finde løsninger der tilgodeser både arbejdsmæssige og hviletids behov.
- JDR – Hviletid i forbindelse med kørsel har stor bevågenhed og skal overholdes, og der kigges at forbedre de andre vilkår fremadrettet.
- GHR-HESK – Der er fortsat store udfordringer ved HESK da det lille antal af værnepligtige der er tilbage giver en meget stor belastning i forbindelse med, at man både har hovedvagter og vagter i staldene. Der arbejdes på løsningerne lokalt men det her endnu ikke givet fuldt udbytte.

## Skemaplanlægning

Det har været generelt at der ved alle tjenestestederne har været et meget højt arbejdspress og nogle meget lange arbejdsdage i den første måned af værnepligten. Det er noget der er forståelse for, da der er meget man skal lære i den første tid. Det opstår dog en del spørgsmål, da der i den sidste del af uddannelsen oftere består af kortere dage og nogle gange aftrædelse før tid, hvis der ikke er mere at lave.

Problemet opfattes som, at der har været et ekstra højt ambitionsniveau i forbindelse med uddannelsen, for at hæve uddannelsen til det niveau der ligger i den fremtidige uddannelse. Ved nogle tjenestesteder bliver der i den sidste tid også opfundet aktiviteter for at udfylde tiden.

Det bør være muligt at fordele uddannelsen bedre i de fire måneder en normal HBU tager. Ved flere tjenestesteder, bl.a. ved DAR, er der en god balance i hele tjenestetiden.

- FKO-H – Det skal understreges at STUF skal følges og overholdes. Det vil blive taget med på det førstkommande HBU koordinationsmøde hvor de værnepligtiges synspunkter vil blive fremlagt.
- JDR – Det er noget der kigges på lokalt for at optimere uddannelsesperioden og optimere udbyttet og mindske spildtid.
- FPS – FKO har planlagt at kigge på uddannelsesbestemmelserne i anden halvdel af 2019.

## Panelet

HRN - I forbindelse med Forsvarets arbejde med rekruttering og opbygning, er spørgsmålet omkring den lokale information for muligheder interessant. Hvordan bruger de værnepligtige den information de enkelte tjenestedsteder giver om ansøgningmuligheder? Søger de kun ved egne enhed eller søger de bredt i forsvaret?

GHR-SLA – Søgningen er primært kun de lokale muligheder.

GHR-BRNH – Søgningen er primært kun de lokale muligheder.

GHR-HESK – Søgningen er meget forskellig og ikke kun lokale muligheder.

TRR-AAL – Søgningen er primært kun de lokale muligheder.

TRR-VOR – Søgningen er meget forskellig og ikke kun lokale muligheder.

JDR – Søgningen er primært kun de lokale muligheder.

DAR – Søgningen er primært kun de lokale muligheder, grunden er det er en ny våbenart og det er nye våben, nye køretøjer og nyt udstyr.

IGR – Omkring 1/3 søger uden for regimentet.

EFR – Søgningen er primært kun de lokale muligheder.

FSR – Søgningen er primært kun de lokale muligheder i Haderslev, der er ikke den store begejstring for at flytte til Fredericia.

FPS – CH-VR

Der arbejdes på forskellige forligsprojekter:

- Der arbejdes på at finde en model i forbindelse med hvervningsindsatsen i Grønland. Det fremtidige arbejde bør understøtte ønsket omkring at styrke grønlænderes muligheder for at gennemføre værnepligt i Danmark. Der arbejdes på ministerielt plan for at finde mulige løsninger.
- Der arbejdes på at tilpasse og udbygge Forsvarets dag for at dagen afspejler forsvarets behov og den lovbestemte del af værnepligten, der er justeret.

Panelet takker igen for et godt og konstruktivt møde der har givet et rigtigt godt indblik i de værnepligtiges tanker og ønsker. Der ses frem til et fortsatte samarbejde. Det er noget der bliver værdsat.

Ros til landstalsmændene for deres løsningsorienterede tilgang og det gode samarbejde, samt den udvikling der er i deres arbejde. Der ønskes et held og lykke i deres fremtid, både i og uden for Forsvaret.