

**Referat af 2. Landstalsmandsmøde
for værnepligtige landstalsmænd ved
Trænregimentet
Vordingborg Kaserne**

d. 5. april 2019

Udsendt af:

Værnepligtsrådet

A.H. Vedels Plads 12

1439 København K



Indhold

Status fra tjenestestederne	4
Værnepligtsrådet	4
Panelet	5
Landstalsmændene	6
Arbejdstid / Hviletid	6
Udrustning	6
Hvervnings lektioner.....	7
Leveomstændigheder og Hjemrejse for værnepligtige med bopæl på Grønland og Færøerne	8
Forsvarets dag	9
Panelet	9

Mødedeltagere

Panelet

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

CSG Morten Thor Christensen, Forsvarskommandoen – Søværnskommandoen (FKO-M)

MJ Anders Derby Kragh, Operations Support Wing, repræsenterede - Forsvarskommandoen – Flyverkommandoen (FKO-F)

MJ Benny Werge, Forsvarskommandoen – Hærkommandoen (FKO-H)

Værnepligtsrådet (VR)

MG Christian Hykkelbjerg Bruhn

MG Nicolai Hede Nielsen

MG Amalie Hollmann Andersen

Landstalsmand (LTM)

MG Karl-Emil Søbye Stæhr, Operations support wing (OSW)

MG Melanie Maisenhelder Sejere Madsen, Efterretningsregimentet (EFR)

MG Kristian Rahbek Heidtmann, Danske artilleriregiment (DAR)

MG Juliane Falsig Hvid, Ingeniørregimentet (IGR)

MG Emma Lange Simonsen, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)

MG Patrick Sembach Andersen, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)

MG Alexander Christian Lund Andersen- Hesteskadronen (GHR-HESK)

MG Lasse Mørkehøj Hansen, Jydske Dragonregiment (JDR)

MG Nicolai Skov Kristensen, Kongeskibet Dannebrog (DNBR)

MG Martin Hermansen, Den Kongelige Livgarde (LG)

MG Magnus Káráson Durhuus, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)

MG Balder Zillo Johannessen, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)

MG Helene Rosenfeldt, Føringsstøtte regimentet (FSR)

Øvrige deltagere

KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

Afbud

MG Laura Kruse, Center for Maritim Uddannelse og Skibssikkerhed (CMS)

MG Emil Mozart Hansen, Bladet Soldaten

MG Anton Villiam Lange, Bladet Soldaten

Status fra tjenestestederne

- Folk er faldet godt til og er ved at vænne sig til hverdagen.
- Der højt humør og en professionel tilgang til opgaverne.
- De fleste ser spændt frem til de afsluttende feltøvelser og deres mærke ture.
- Samarbejdet på tjenestestederne er rigtigt godt og forholdet mellem både de værnepligtige og i forholdet til ledelsen er der også en positiv stemning.
- Talsmandsordningen bruges godt og er prioriteret fra den lokale ledelse, talsmanden bruges som facilitator og formidler.
- Sygemeldinger er der generelt ikke noget der er særlige bemærkninger til, antallet er lavet og skyldes for det meste mindre skader som behandles.
- Der mangler befalingsmænd, der er en større udskiftning og videre uddannelse af befalingsmænd der gør at der mangler eller er en stor udskiftning i deres gruppe.
- Infirmeri er stadig en udfordring på flere tjenestesteder men det er noget der har ekstra opmærksomhed fra den lokale ledelse og det er noget der bliver fulgt op på.
- Pudsestuer og tørrestuer er en udfordring, der mangler tilstrækkelige faciliteter og der er ofte fejl der tager lang tid at få udbedret.
- Internettet på tjenestestederne er meget varierende kvalitet, det er ofte et problem at få adgang til internettet på kaserne på grund af manglende adgangskoder eller meget svingende ofte manglende signal.

Værnepligtsrådet

Værnepligtsrådet har sammen med journalisterne fra Bladet Soldaten været på besøg på flere af tjenestestederne og vil fortsat komme rundt til alle værnepligtige enheder for at få et indtryk af hvordan det går på de enkelte tjenestesteder samt at tale direkte med den lokale ledelse for at hjælpe den gode og konstruktive dialog der mellem ledelse og de værnepligtige.

Værnepligtsrådet er ved at lægge de sidste planer for besøg ved det Norske Værnepligtsråd som de har et tæt samarbejde med.

Rådet har desuden været travlt beskæftiget med møder i alle de udvalg hvor de har en plads for at være med til at bidrage med de værnepligtiges synspunkter samt det perspektiv de kan bringe ind i opgaverne.

Værnepligtsrådets vagt telefon og mail postkassen bliver flittigt brugt, både af talsmænd og værnepligtige der søger råd og vejledning i forskellige situationer.

Panelet

Opfølgning fra sidste Landstalsmandsmøde.

- Krav maga, selvforsvar
 - Det er noget der er en integreret del af bevogtningsuddannelsen og vil komme i løbet af uddannelsen. Det er dog ikke alle tjenestesteder der har instruktører der er uddannet i Krav maga, der vil det være almindelig selvforsvar der bliver uddannet i.
- Arbejdstid
 - Belastningen er noget der bør være faldet på plads i et mere normalt omfang efter det første tids ekstra nødvendige belastning.
- Session for tjenestegørende værnepligtige
 - Hjemsendelse af mandlige værnepligtige er udelukkende en beslutning der kan tages af FPS efter at man har fået behandlet sagen ud fra en læge faglig vurdering ved en sessionslæge, der tager sin beslutning på baggrund af en indstilling fra tjenestestedets infirmerilæge eller efter indstilling af social.
 - Proceduren er beskrevet i Forsvarsministeriets Personalestyrelse bestemmelse. FPS BST422-1
- Kønsfælles indkvartering
 - Søværnet kører senere på året en evaluering af indførelse af kønsfælles indkvartering, og ønsker at høre hvilke erfaringer der er på området fra de værnepligtige.
 - LTM - Kønsfælles indkvartering inden for søværnet er tidligere noget der har været snakket om på tidligere landstalsmandsmøder. Der har i hæren udelukkende været positive erfaringer for det, det har betydet et bedre og stærkere sammenhold i enheden og det har også været et ønske fra tidligere talsmænd fra søværnet.
 - Det er vigtigt at man fra starten af holdet får lavet en forventnings afstemning om spilleregler og hvordan det skal behandles.

Landstalsmændene

Arbejdstid / Hviletid

Landstalsmændene har forståelse for forløbet i tjenesten og nødvendigheden af planlægningen men er også bekymrede over at det er normalt at man i forbindelse med vagttjeneste ofte har almindelig tjeneste.

Det betyder at man ikke nødvendigvis har fået den nødvendige hvile der medfører, at man kan forrette sin tjeneste med fuld opmærksomhed før, under og efter en vagt. Det er særligt en bekymring at man ofte skal betjene våben og i tilfælde af, at man er træt kan det give sikkerhedsmæssig udfordringer.

Udrustning

- Hjelmhue / Multi tørklæde

- Det er dog stadig et ønske om at der bliver kigget på muligheden for at udlevere hjelmhue til de værnepligtige i den kolde periode.
- Der er lokalt en åbenhed for at man selv indkøber en hjelmhue, det er dog ikke en optimal løsning da det selvfølgelig ikke skal være nødvendigt for en værnepligtig at indkøbe egen udrustning, som bør være udleveret som standard.
- Multitørklædet er også en af de udrustningsgenstande der giver udfordringer. Tørklædet er, som det står på indpakningen, et tørklæde med flere anvendelsesmuligheder. Ofte bliver det forklaret, at det udelukkende må anvendes om halsen. Alle andre anvendelsesmetoder er grimt og derved ikke acceptabelt.
- Som tidligere nævnt ved Landstalsmandsmøder ville fuld udnyttelse af multitørklædet være en nem og let opnåelig gevinst. Grundet, at det allerede ligger i systemet og vil være en af de "lavt hængende frugter", som nemt vil kunne høstes samt give værdi og kvalitet for de værnepligtige.
- Herudover vil det have en stor betydning i forhold til at mindske sygefravær. Dette skyldes, at hovedet og halsen er et af de primære steder, der påvirkes af varmetab, hvilket også undervises i, i feltkundskab.

- Støvler

- Det er et ønske fra de værnepligtige at have mulighed for at have større indflydelse på hvilke støvler der udleveres. Der er et større udvalg af støvler til rådighed ved enhederne, men der gives ikke mulighed for at få udleveret støvler der passer bedre til den enkelte. Det er desuden en udfordring at der i perioder mangler enkelte størrelser.

- Handsker
 - Der er en meget stor bekymring for kvaliteten af de udleverede handsker. Handskerne er et problem, da de meget hurtigt går i stykker: blandt andet er det sjældent, at de kan holde til en hel feltøvelse. Derudover er det besværligt at få byttet handsker, når de går i stykker, på grund af mangler ved depoterne.
 - FKO-H
 - Hærkommandoen tager bemærkningerne med tilbage og kigger nærmere på hvilke muligheder der er. Den udleverede udrustning er noget som skal være tilgængelig i de korrekte størrelser og i en mængde der sikre at man kan bytte sine ting hvis det er gået i stykker.
 - FPS
 - Det skal pointeres at "det ser grimt ud" ikke er en grund til at man ikke kan bruge den udleverede udrustning med de muligheder der er i det. Som det tidligere blevet sagt "en tør og varm soldat er en god soldat".

Hvervnings lektioner

Landstalsmændene har en opfattelse af, at de lektioner der afholdes i forhold til hvervning til forsvarets uddannelser, ligger forholdsvis tæt på selve ansøgningsfristen. Samt at lektionerne er placeret på tidspunkter, hvor de enkelte værnepligtige er trætte. Dette medfører, at man ikke får det optimale udbytte af de oplysninger der gives, og at den enkelte ikke får den nødvendig information for at træffe en beslutning om sin fremtid i forsvaret.

Ved enkelte tjenestesteder er der arrangeret static display, med deltagelse fra andre tjenestesteder eller værn. Meningen er at give den enkelte mulighed for at få større kendskab til anden tjeneste uden for eget tjenestested.

Det anbefales at der bliver inddraget elever eller nyuddannede i informationslektionerne, da de vil kunne bidrage med egne oplevelser samt svare på konkrete spørgsmål vedrørende uddannelsen. Det kan eventuelt kombineres med besøg ved andre enheder.

Der er også et ønske om, at informationen vedrørende mulighederne for at skifte til et andet værn eller enhed efter værnepligten bliver bedre. For at få indblik i andre uddannelsesmuligheder eller tjenesteforløb.

- FKO-H
 - Her er en problemstilling der "ikke er godt nok", det er noget der skal tages alvorligt og det er noget der arbejdes på. Der er nye tiltag på vej, men det er et område der løbende skal tilpasses og gennemgå en løbende optimering. De værnepligtige er en vigtig del af forsvarets fremtid. Det er nødvendigt at tiltrække flest muligt af dem, som ønsker at fortsætte eller at gøre dem til gode ambassadører for en tilværelse i forsvaret

Leveomstændigheder og Hjemrejse for værnepligtige med bopæl på Grønland og Færøerne

• Leveomstændigheder:

- Værnepligtige der har bopæl på enten Grønland eller Færøerne, bor på kaserne i de fleste weekender igennem deres tid som værnepligtige. Dette gør at de i fleste tilfælde må tage sig af sig selv disse dage, da kantinen ikke er åben. Derfor kan det blive problematisk for dem at undgå at bruge mange penge på mad i weekenderne, fordi det skal være færdig tilberedt mad, da intet køkken er til rådighed. Udover prisen på madvarer i weekenden, bliver det også meget svært at følge den kostvejledning som fleste værnepligtige bliver vejledt til at følge. Vi kan derfor konstatere at de værnepligtige har en problemstilling hver weekend, da det bliver dyrt at købe mad og at følge den vejledte kostvejledning i weekenden. De fleste kaserner har et eller flere køkkener. Jeg vil derfor anbefale de fleste kaserner at give de værnepligtige med bopæl på enten Grønland eller Færøerne adgang til disse køkkener. Dette behøver ikke øge om kasernernes omkostninger. Dog bliver der nok nødvendigt med et sæt regler for at sørge for at køkkenet forbliver rent og klart til brug i hverdage.

• Hjemrejse:

- Værnepligtige der har bopæl på enten Grønland eller Færøerne bor på kaserne i fleste tilfælde gennem hele værnepligten. Dette er et selvfølge da det både tager lang tid at rejse frem og tilbage, men også fordi det koster mange penge. Det koster for eksempel 1.500-2.000 kr. at rejse frem og tilbage mellem Danmark og Færøerne og kan koste op til 10.000 kr. at rejse frem og tilbage mellem Grønland og Danmark. De grønlandske og færøske værnepligtige får 500 kr. hver måned til betaling af hjemrejse. Et tillæg som gør en forskel for færinger, men langt fra kan dække rejsen mellem Grønland og Danmark.
- FKO-H
 - Det er desværre ikke noget hæren har mulighed for at løse, men man er meget interesseret i at hjælpe, hvor det er muligt.
- FPS
 - Man er i år startet med at foretage afprøvning at unge på Grønland for at afklare deres egnethed i at aftjene værnepligt.
 - Den nuværende rejseordning for værnepligtige gælder kun for rejser inden for Danmarks grænser. Det betyder, at danske statsborgere der opholder sig uden for Danmarks grænse først er dækket af ordningen når det kommer til Danmark.
 - Arbejdet med at få afklaret ansvarsområder og finansiering er noget der arbejdes med på ministerielt niveau sammen med myndighederne på både Grønland og Færøerne

Forsvarets dag

Landstalsmændene føler ikke at Forsvarets dag er fyldestgørende. Det billede man får på dagen er i større omfang et glansbillede af forsvaret og ikke et indtryk af, hvad det vil sige at aftjene værnepligt. Forsvarets dag giver ikke nogen information, som hjælper med at afklare hvilket værn eller tjenestested man skal vælge.

Der bør lægges større vægt på hvordan værnepligten ser ud, f.eks. bedre information om diverse tjenestesteder, hvad man kan forvente af de fire måneder i forbindelse med blandt andet arbejdstid og hverdagen, og hvordan de enkelte tjenestesteder uddanner deres værnepligtige. F.eks. er arbejdsdagene ved de kongelige tjenester, Den Kongelige Livgarde – Vagttjenesten, Gardehusar regimentet – Hesteskadronen – arbejde med heste og arbejdet i staldene yderst relevant information at give.

– FPS

- Formålet med Forsvarets er at informere om hele forsvaret samt en egentlig sessionshandling.
- I Hæren har de enkelte regimentter igennem de sidste år produceret mange film der bl.a. er uploadet på Youtube, som viser dagligdagen ved de enkelte tjenestesteder.
- Forsvarets dag er noget der er opmærksomhed på, og det er noget man konstant arbejder på at optimere.

Panelet

Panelet takker for et godt og konstruktivt møde. Der er blevet givet et rigtig godt indblik i, hvad de værnepligtiges tanker og ønsker er, og de ser frem til det fortsatte samarbejde.