

**Referat af 1. Landstalsmandsmøde
for værnepligtige landstalsmænd ved
Trænregimentet
Aalborg kaserne**

d. 7. marts 2019

Udsendt af:

Værnepligtsrådet

A.H. Vedels Plads 12

1439 København K



Indhold

Status fra tjenestestederne	4
Værnepligtsrådet	5
Landstalsmændene	5
Belønninger / Straffe	5
Ligestilling / Lige vilkår	5
Selvforsvar	6
Arbejdstider	6
Forsvarets dag / Session	7
Panelet	7

Mødedeltagere

Panelet

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)
KN Marie Dupont Hagsten, Forsvarskommandoen – Hærkommandoen (FKO-H)
SSG Brian Strømkjær, Forsvarskommandoen – Søværnskommandoen (FKO-M)
KN Lasse Krogh Søgaard, Forsvarskommandoen – Flyverkommandoen (FKO-F)
MJ Henrik Lykke Straarup, Trænregimentet

Værnepligtsrådet (VR)

MG Christian Hykkelbjerg Bruhn
MG Nicolai Hede Nielsen
MG Amalie Hollmann Andersen

Landstalsmænd (LTM)

MG Karl-Emil Søbye Stæhr, Operations Support Wing (OSW)
MG Melanie Maisenhelder Sejere Madsen, Efterretningsregimentet (EFR)
MG Kristian Rahbek Heidtmann, Danske Artilleriregiment (DAR)
MG Juliane Falsig Hvid, Ingeniørregimentet (IGR)
MG Emma Lange Simonsen, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)
MG Patrick Sembach Andersen, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)
MG Alexander Christian Lund Andersen, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen (GHR-HESK)
MG Marie Schønemann, Jydske Dragonregiment (JDR)
MG Nicolai Skov Kristensen, Kongeskibet Dannebrog (DNBR)
MG Frederik Tykgaard Clausen, Den Kongelige Livgarde (LG)
MG Martin Hermansen, Den Kongelige Livgarde (LG)
MG Magnus Kárason Durhuus, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)
MG Balder Zillo Johannessen, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)
MG Helene Rosenfeldt, Føringstøtte regimentet (EFR)

Øvrige deltagere

MG Emil Mozart Hansen, Bladet Soldaten
MG Anton Villiam Lange, Bladet Soldaten
KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

Afbud

MG Micas Willendrup Wolff, Center for Maritim Uddannelse og Skibssikkerhed (CMS)

Status fra tjenestestederne

- Folk er faldet godt til og er ved at vænne sig til hverdagen.
- Der højt humør og en professionel tilgang til opgaverne.
- Samarbejdet på tjenestestederne er generelt godt og forholdet mellem både de værnepligtige og i forholdet til ledelsen er der også en positiv stemning.
- Talsmandsordningen bruges godt og er prioriteret fra den lokale ledelse, talsmanden bruges som facilitator og formidler.
- Der har været et antal sager, som alle er blevet løst lokalt.
- Sygemeldinger er ikke noget der er særlige bemærkninger til, antallet er lavt og skyldes for det meste mindre skader som behandles. Der har været nogle skader der er fra før mødet på kasernen samt skader der ikke er blevet oplyst ved Forsvarets dag.
- Der har været et større frafald i den første tid, det har skyldes skader både nogle det er opstået i forbindelse med den første tid i forsvaret med en for nogen uvant belastning, men også som følge af skader fra før mødet som værnepligtig. Der har også været et større frafald af kvinder der har opsagt deres kontrakt med forsvaret, FPS følger løbende op på begrundelserne for deres opsigelse.
- "Belønninger" bruges ved de fleste tjenestesteder. Det er noget der normalt ses positivt på fra de værnepligtige, da "belønningerne" som regel i form af, at man skal lave en sang, et digt eller noget i den retning. Yderligere er "belønningerne" i visse tilfælde med til at hjælpe med at finde sig til rette. Ved visse tjenestesteder er der ved at udbrede sig en holdning, hvor belønningerne nu mere er en straf for forseelser, forglemmelser eller som et værktøj til at "nedbryde for at opbygge"
- I Gardehusar regimentet i Slagelse er der en bekymring for den behandling der gives i forbindelse med sygdom og skader når man henvender sig til infirmeriet, der har været tilfælde hvor værnepligtige har fået en markant anden bedømmelse når de har søgt anden vurdering ved egen læge eller ved skadestuen. Der arbejdes lokalt på at finde en løsning på den svigtende tillid der er til det lokale infirmeri. Også andre steder udtrykkes der tvivl omkring infirmeriet og de bedømmelser der gives, da fejlbedømmelser har haft negative konsekvenser.
- Jydske Dragonregiment melder om udbredt skimmelsvamp i indkvartering og badefaciliteter, det er noget der er informeret om lokalt, dog uden der er sket noget, der arbejdes på at få afklaret hvad årsagen er og hvorfor der ikke har været taget nogen aktion på problemet
- Indkvarteringsfaciliteterne er mange stede meget slidte og der sker ikke ret meget i forhold til at udbedre skader m.m. det er noget der er løftet lokalt uden det har haft nogen løsning, der arbejdes på at få afklaret hvad årsagen er og hvorfor der ikke har været taget nogen aktion på problemet

Værnepligtsrådet

Rådet har været rundt til alle nye værnepligtsenheder for at holde oplæget om Talsmandsordningen og de muligheder og opgaver der er der.

Værnepligtsrådet har siden de startede været fokuseret på at arbejde sig ind i de områder og opgaver der ligger i rådet.

Der har været flere mødet med forskellige niveauer af ledelsen, samt der har også været forskellige kurser der har været med til at styrke det arbejde.

Rådet har sammen med journalisterne fra Bladet soldat været på besøg på flere af tjenestestederne og vil komme rundt til alle værnepligtigt enheder mindst en gang i løbet af deres uddannelse.

Landstalsmændene

Belønninger / Straffe

Der ved nogle enheder ved at udbrede sig en holdning hvor det er blevet acceptabelt at Belønne / Straffe de værnepligtige kollektivt i forbindelse med forglemmelser, fejl eller som et middel til at "nedbryde den enkelte for at kunne genopbygge dem". Belønningen kan være et større antal gentagelser af arms-trækkere, burpees, planken, mavebøjninger eller en tur igennem vandhuller, brandamme eller lignende. Der er ikke tale om micro-træning men afstraffelse for større eller mindre forseelser. Det er noget der flere steder er løftet lokalt, men bliver bagatelliseret, nedtonet eller afvist.

FKO-H - Afstraffelse om det så er kollektivt eller individuelt er ikke noget der tolereres. "Belønninger" skal stå i forhold til forseelsen og være noget man skal kunne lære noget af. Hærkommandoen tager hånd om udfordringerne og følger op så det.

FPS - Det skal understreges, at hvis der er tale om en straf, skal man holde sig til militær disciplinarlov eller militær straffelov.

HKKF – Det skal opfordres til at man kontakter den lokale ledelse og får udbredt fokus på arbejdsmiljø.

Ligestilling / Lige vilkår

Landstalsmændene har et ønske om at der bliver kigget på Ligestilling / Lige vilkår for de mandlige og kvindelige værnepligtige. Der er nogle forhold der gør at der er meget stor forskel på forhold der gælder for mænd og kvinder.

- Forskel på kontrakt, kvinder kan sig op når de ønsker det. Det giver nogle steder store udfordringer og ekstra belastning for de resterende. Det kan for nogle være en for nem løsning hvis det bliver besværligt eller hårdt..
- Kvinder har mulighed for at beholde deres egen læge, mænd savner muligheden for at bruge deres egen praktiserende læge, da det normalt er en læge der har et bedre kendskab til den enkelte. Det kan desuden afhjælpe enkeltes mistillid til lægerne på tjenestestedet

- Alternativt at man udbygger et samarbejde med en eller flere praktiserende læger i nærheden af tjenestestedet.

VR - Det er noget de kvindelige værnepligtige ser som et problem da det er positiv forskelsbehandling.

Hvis man sammenligner de forhold med det de Norske kvindelige værnepligtige er underlagt, så er der mulighed for at sige op den første tid derefter er man underlagt samme forhold som deres mandlige kollegaer.

FPS – forklaringen på de forskellige forhold ligger i lovgivningen, mænd er underlagt værnepligtsloven og kvinder er ansat på værnepligtislignende vilkår (kontrakt). Klager eller mistillid til den stedlige infirmerilæge skal tages i et særskilt forum med sundhedstjeneste

HKKF – Der er umiddelbart ikke interesse i ændre den aftale der er indgået omkring kvinders værneret, så det er svært at se en løsning på problematikken.

Selvforsvar

Det efterspørges af de værnepligtige at der bliver lagt selvforsvar ind i uddannelsen, det vil være en hjælp i forbindelse med vagttjeneste hvor det vil være et ekstra værktøj til at ikke at eskalere en situation hvor det i sidste ende kan betyde at der skal bruges våben.

Det har tidligere været en del af uddannelsen af værnepligtige, og er med til at skabe en større personlig sikkerhed.

Nogle tjenestesteder tilbyder allerede lektioner i krav maga.

FKO-H – Det er en udfordring at finde tiden i uddannelsen da der for nuværende er fokus på at styrke og opbygge udholdenheden i den fysiske uddannelse. Det er desuden svært at finde uddannede instruktører til at forsvarligt varetage undervisningen. Det er et spørgsmål Hærkommandoen tager med tilbage og kigger nærmere på.

Arbejdstider

De værnepligtige er bekymrede over de meget lange arbejdsdage i starten af deres værnepligt. Der er forståelse for at der i opstarten kan være behov for lidt længere arbejdsdage, men de kan ikke se en udjævning af arbejdstimerne. Der er desuden meget stor forskel på længden af arbejdsdage for de enkelte tjenestesteder. Nogle steder er næsten ingen dage, hvor de ikke er færdige til kl. 18.00.

Den Kongelige Livgarde og Gardehusar regimentet er særligt hårdt belastet.

FKO-H – STUF har til formål at ensarte uddannelsen og tjenesten ved de enkelte tjenestesteder. Hærkommandoen kigger nærmere på de enkelte tjenestesteds arbejdsplaner. Der vil blive kigget nærmere på sagen og Hærkommandoen vender tilbage med et svar.

De Kongelige tjenestesteder er et særligt emne og det er noget der allerede er særligt fokus på, og man arbejder stadig på sagen.

Forsvarets dag / Session

Forsvarets dag giver en meget varieret information omkring forskellen på de enkelte værn og tjenestesteder, samt hvor i landet det er muligt at aftjene sin værnepligt, og det giver ikke de bedste muligheder for den enkelte til at træffe en beslutning omkring hvor de eventuelt ønsker at aftjene deres værnepligt.

- Det første indtryk er et meget poleret glansbillede af hvad forsvaret er.
- Stor forskel på den information der gives omkring værnepligts forhold og kontrakt
- Videoen der vises er en film der mere opfattes som en rekrutteringsvideo og ikke information omkring værnepligten.

Det ville hjælpe hvis der på stedet var information tilstede med oplysninger omkring de enkelte tjenestesteder og hvilke muligheder der er for tjeneste rundt om i landet.

FPS – Forsvarets dag er en dag med information omkring forsvaret generelt samt en egentlig sessionshandling (man trækker et nummer)

Der er lavet mange videoer fra de forskellige tjenestesteder de beskriver deres enhed og deres værnepligt de ligger alle på internettet.

Foldere er en gammeldags informationskilde og er svær at opdatere, der er ved alle steder der afholdes Forsvarets dag opstillet informations standere hvor det er muligt at søge på den ønskede information.

FPS anerkender ønsket om en bedre information omkring værnepligten og det er noget der er en fokus på og der arbejdes hele tiden på at forbedre den information der er til rådighed.

Panelet

Panelet takker for et godt og konstruktivt møde der har givet et rigtigt godt indblik i hvad de værnepligtiges tanker og ønsker og ser frem til det fortsatte samarbejde.