

**Referat af 1. Landstalsmandsmøde  
for værnepligtige landstalsmænd ved  
Air Force Training Centre  
Flyvestation Karup**

**d. 13. september 2018**

Udsendt af:  
Værnepligtsrådet  
A.H. Vedels Plads 12  
1439 København K



## Indhold

Status fra tjenestestederne .....	4
Værnepligtsrådet .....	4
Landstalsmændene .....	5
Uniformen .....	5
Søværnet, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse.....	6
Sikkerhedsudrustning .....	7
Vagt- og arbejdsbelastning ved HESK/GHR.....	7
Forsvarets dag .....	7
Bygningsvedligeholdelse .....	8
Panelet .....	8

## **Mødedeltagere**

### **Panelet**

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
CSG Gert Tonny Larsen, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)  
SSG Brian Strømkjær, Værnsfælles Forsvarskommando – Marinestaben (VFK-M)  
SSG Anders Detlefsen, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)  
OB Palle Nedergaard Mikkelsen, Air Force Training Centre

### **Værnepligtsrådet (VR)**

MG Stefan Roy Aaslev Frederiksen  
MG Nicolai Hede Nielsen  
MG Lucas Vestergaard

### **Landstalsmænd (LTM)**

MG Tobias Andersen Magnus, Air Force Training Centre (AFTC)  
MG Fredrik Mølgaard, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse (SMC)  
MG Amalie Hollmann Andersen, Hærens Efterretningscenter (HEC)  
MG Nick Ole Madvig-Schnor, Hærens Kamp- og Ildstøttecenter (HKIC)  
MG Daniel Falk Jørgensen, Ingeniørregimentet (IGR)  
MG Emil Schade Weje, Gardehusarregimentet - Bornholm (GHR-BRNH)  
MG William James Jensen, Gardehusarregimentet - Slagelse (GHR-SLA)  
MG Maria Norgreen, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen (GHR-HESK)  
MG Nikolaj Graakjær Pedersen, Jydske Dragonregiment (JDR)  
MG Nicolas Frederik Adserballe, Kongeskibet Dannebrog (DNBR)  
MG Jakob Emil Sørensen, Den Kongelige Livgarde (LG)  
MG Siv Lund Mygind, Trænregimentet - Aalborg (TRR - AAL)  
MG Tenna Haagen Pedersen, Trænregimentet - Vordingborg (TRR -VOR)  
MG Jesper Ryelund Albrechtsen, Telegrafregimentet (TGR)

### **Øvrige deltagere**

MG Emil Mozart Hansen, Bladet Soldaten  
KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

### **Afbud**

## **Status fra tjenestestederne**

- Folk er faldet godt til og er ved at vænne sig til hverdagen.
- Der højt humør og en professionel tilgang til opgaverne.
- Samarbejdet på tjenestestederne er rigtigt godt og forholdet mellem både de værnepligtige og i forholdet til ledelsen er der også en positiv stemning.
- Talsmandsordningen bruges godt og er prioriteret fra den lokale ledelse, talsmanden bruges som facilitator og formidler.
- Der har været et lille antal sager, som alle er blevet løst lokalt.
- Sygemeldinger er ikke noget der er særlige bemærkninger til, antallet er lavet og skyldes for det meste mindre skader som behandles. Der har været nogle skader der er fra før mødet på kasernen samt skader der ikke er blevet oplyst ved Forsvarets dag.
- "Belønninger" bruges ved de fleste tjenestesteder, det er noget der ses positivt på fra de værnepligtige da det "belønningerne" som regel er, at man skal lave en sang, et digt eller noget i den retning, og "belønningerne" de er med til at hjælpe med finde sig til rette.
- HEC - De værnepligtige er stadig bekymrede over, at de ikke har tilstrækkelige forhold til vedligeholdelse af deres våben og udrustning.
- GHR-HESK – De værnepligtige i ældste deling er meget belastede af meget lange arbejdsdage og ikke tilstrækkelig tid til at restituere. Ældste deling har været glad for at man fik mulighed for at tilbyde nogle af de almindelige værnepligtige ved sidste hold mulighed for at skifte til Hesteskadronen og dermed styrke antallet af værnepligtige, man håber dette også vil være en mulighed fremover. Den yngste deling har oplevet et meget højt frafald med begrundelse i at de lovede forventningerne ikke stemte overens med den realitet de blev mødt af.
- LG – Der er stadig udfordringer i forhold til faciliteterne for detachmenterne men dette er noget der arbejdes med både fra ledelsen, talsmændene og i forhold til FES.

## **Værnepligtsrådet**

Værnepligtsrådet har siden de startede været fokuseret på at arbejde sig ind i de områder og opgaver der ligger i rådet.

Der har været flere mødet med forskellige niveauer af ledelsen, samt der har også været forskellige kurser der har været med til at styrke det arbejde.

Rådet har sammen med journalisterne fra Bladet soldat været på besøg på flere af tjenestestederne og vil komme rundt til alle værnepligtigt enheder mindst en gang i løbet af deres uddannelse.

Rådet har været rundt til alle nye værnepligtsenheder for at holde oplæget om Talsmandsordningen og de muligheder og opgaver der er der.

## **Landstalsmændene**

### **Uniformen**

Landstalsmændene har et ønske om at der bliver kigget på en ændring i det der udleveres til de værnepligtige i forhold til mulighed for at bedre kunne klare de skiftende temperaturer sommer og vinter.

- **Uniform let**

- Sommeren i år har været ekstrem varm og det har betydet at de værnepligtige har været ekstremt belastet i de kun har haft udleveret den almindelige uniform, som har alt for varm og har betydet at flere er blevet overophedet, dehydreret og er blevet dårlige.

- **Hjelmhue**

- Vinteren og den kolde til er på vej og det er igen i år et ønske om at de værnepligtige får udleveret en hjelmhue som dem der udleveres til fast personel.

- **Ejendomssæt**

- Ved flere tjenestesteder er det blevet sagt at man ikke længere vil kunne beholde det der er blevet kaldt Ejendomssæt

### **VFK-H**

- Hærstaben tager spørgsmålet om ændring af udleveret uniform med tilbage og kigger på mulighederne for en evt. justering.

#### **Ejendomssættet**

- Ejendomssættet som det er nu, kan man beholde sættet ved afgang fra værnepligten. Dette ændres efter næste hold, hvorefter man ikke længere vil kunne beholde sættet.
- Der blev fremlagt ønske om at beholde ejendomssættet helt eller delvist. Som det er nu, kan man beholde sættet ved afgang fra værnepligten.

Det virkede som om, at det sandsynligvis var baretten og den affektionsværdi den repræsenterer, som var hovedudfordringen.

Såfremt dette er tilfældet, så vil HST gerne kvittere ved at indføre en note i sætfortegnelsen som beskriver, at såfremt den værnepligtige ønsker at beholde baretten, så vil det være tilladt.

### **Uniform let**

- Hæren har valgt at iklæde VPL med uniform, Svær. Det skyldes flere forhold.
  - Et, at den værnepligtige soldat skal bruge og vænne sig til den type uniform, som også vil blive udleveret i forbindelse med eventuelt beredskab.
  - To, at omkostningerne ved at give uniform, Svær, frem for uniform, Let, er meget lavere. Deres respektive normerede levetid ved HBU er 3 henholdsvis 6 hold, i uniform, Svær's favør.

Spørgsmålet har været rejst tidligere, og det stadig HST holdning, at den prioritering som der hidtil har været gældende, fortsat gælder. De ekstreme vejrtilkår, der har været gældende denne sommer, håber vi er et enkeltstående tilfælde.

Hvis ikke, så vil HST selvfølgelig genoverveje beslutningen.

Derudover bør det nævnes at Hæren i 2021 indfører et nyt uniformssystem, og dermed kan det måske frigøre uniform, Let i den nuværende form, til udlevering ved HBU. Dermed også sagt at der forventeligt ikke sker en ny, eller nyvurdering af normering af udrustning i Hæren for HBU, før tidligst i 2021

**FPS** - Talsmændene opfordres til at løfte spørgsmålet lokalt i ekstreme vejr-situationer og aftale tilpasning af påklædningen indtil en evt. afklaring.

### **Søværnet, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse**

Landstalsmændene har et ønske om at der bliver kigget på en forlængelse værnepligten i søværnet.

Der er skåret meget bl.a. i den grønne uddannelsen i forholdt til de andre værn.

Det er et ønske at der kunne styrkes uddannelsen i både den grønne tjeneste samt i de mere maritime uddannelser samt at det vil blive muligt at følge et fuldt togt og ikke være nød til at stoppe og tage hjem før skibet er færdig med togtet.

**FPS** - Forlængelsen af værnepligten er ikke umiddelbart muligt da det er en del af forsvarsforliget.

**VFK-M** - Marinestaben tager spørgsmålet med tilbage og kigger på om der en løsning på problematikken.

## **Sikkerhedsudrustning**

### **Høreværn**

Der er generel udfordring at der ikke udleveret EP-5 høreværn til alle værnepligtige og ved flere andre tjenestesteder er det ikke muligt at få udleveret den rigtige størrelse.

**VFK-H** - De udleverede ørepropper skal kunne byttes hvis de ikke passer eller går i stykker. Hvis det er en større udfordring bedes Værnepligtsrådet sende en samlet opgørelse over tjeneste steder og de problemer der er.

Der efter vil Hærstaben tage en dialog med FDD om problemstillingen

Hærstaben tager problematikken med hjem og kigger på sagen.

### **Vagt- og arbejdsbelastning ved HESK/GHR**

Vagt- og arbejdsbelastning er en udfordring hvor lange og mange arbejdsdage umiddelbart efter hinanden, samt vagter og efterfølgende direkte tilbage til delingen, ikke giver mulighed for at restituere.

Der efterlyses retningslinjer for max arbejde og i hvor lang tid?

Der er eksempler på at der kun er 1 - 2 timer fra man er aftrådt fra vagt til man skal stille sammen med resten af delingen.

Det er ligeledes eksempler på at man går direkte fra staldvagt til med delingen hele dagen indtil kl. 16 hvor man overgår til hovedvagten.

Afhængig af foldsætning, har man dage fra 5.30-20/21.

Tider med mange arrangementer --> meget længere dage

Det har desuden ved tidligere hold været nævnt at det er uhensigtsmæssigt at man samler feriefridage til sidst og man derfor "stopper tidligere" i stedet for at fordele det jævnt under uddannelsen.

**VFK-H** - HST undersøger i øjeblikket hvordan HBU bliver planlagt og tilrettelagt. Senere på året vil vi igen besøge enhederne, herunder også HESK, og se på selve gennemførelsen.

Ved besøget i HESK i NOV, vil HST igen drøfte arbejdstider og vilkår. Eventuelle nye oplysninger m.m., vil herefter blive fremsendt til Værnepligtsrådet.

### **Forsvarets dag**

Landstalsmændene har et ønske om at der bliver kigget det billede de fremmødte får når de er ved Forsvarets dag.

Der er mange der ikke får et realistisk billede af hvad kravene er i forhold til den tid, træning og det arbejde der ligger i værnepligten, og at de efterlades med et

glansbillede af hvad værnepligten dækker, f.eks. at Hesteskadronen ikke er en rideskole eller at der er lange arbejdsdage i felten.

Det er også en udfordring at der mange der glemmer at fortælle at de har forskellige skader, helbredsmæssige eller psykiske forhold der kan have betydning for deres tjeneste.

**FPS** - Der er en meget begrænset tid til at gennemføre Forsvarets dag, og der skal gives mange informationer, der er et arbejde i gang med at forbedre den information der er til rådighed på dagen, samt forbedre muligheden for at få information online. I den forbindelse skal det fremhæves, at der er et nyt karrieresite, som bl.a. kan tilgås fra [www.værnepligt.dk](http://www.værnepligt.dk) og [www.forsvaretsdag.dk](http://www.forsvaretsdag.dk)

**CH AFTC** - Der er gode erfaringer hos de værnepligtige der flere steder har lavet gode videoer SOLDAT til SOLDAT, hvor de beskriver deres hverdag.

### **Bygningsvedligeholdelse**

Der er en generel udfordring i vedligeholdelse af bygninger og faciliteter.

Det tager uforholdsmæssig lang tid at få rettet fejl fra det er blevet fejlmeldt.

**VFK-H** - udfordringen i vedligeholdelse ligger delvist i at organisationen FES og aftale med ny leverandør er under opstart og man er ved at lære procedurer.

Det er en opfordring at man fejlmelder alt og følger op på fejlmeldingerne.

Det vil være et forslag at inviterer FES til at deltage i et landstalsmandsmøde for at høre direkte fra dem.

**VR** - Forsvarsministeriets ejendomsstyrelse er inviteret til at deltage 2. landstalsmandsmøde.

### **Panelet**

Panelet takker for et godt og konstruktivt møde der har givet et rigtigt godt indblik i hvad de værnepligtiges tanker og ønsker og ser frem til det fortsatte samarbejde.