

# **Referat af Landstalsmandsmødet ved Trænregimentet - Vordingborg d. 6. oktober 2017**

Referent:  
Kim Mikael Markersen

Udsendt af:  
Værnepligtsrådet  
A.H. Vedels Plads 12  
1439 København K



## Indhold

Status fra tjenestestederne .....	3
Værnepligtsrådet .....	3
Ministermøde .....	3
Værnepligtsundersøgelse .....	3
Besøg i Norge .....	3
Landstalsmændene .....	3
Hvervning .....	3
Tørrestuer .....	3
Madrasser .....	3
Hygiejne .....	3
Regntøj .....	3
Panelet .....	3
Marinestaben .....	3

## **Mødedeltagere**

### **Panelet**

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
KN Marie Dupont Hagsten, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)  
KL Rune Rummel Nicolaisen, Værnsfælles Forsvarskommando – Marinestaben (VFK-M)  
KN Lasse Krogh Søegaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)  
MJ Jimmi Bratved, 4. Nationale støttebataljon – Trænregimentet

### **Værnepligtsrådet (VR)**

MG Lene Færch Overgaard, Værnepligtsrådet  
MG Richard Hoffmann, Værnepligtsrådet  
MG Silje Kugelberg Madsen, Værnepligtsrådet

### **Landstalsmænd (LTM)**

MG Mads Svennum Stenberg Havbro, Air Force Training Centre  
MG Chris Berwald Hørдум, Ingeniørregimentet  
MG Thomas Ditlev Skibelund, Hærens Efterretningscenter  
MG Robin Emilius Larsen, Trænregimentet - Aalborg  
MG Benjamin Petersen, Telegrafregimentet  
MG Simon John Brønnum Søes, Trænregimentet - Vordingborg  
MG Tor Blaabjerg Sørensen, Den Kongelige Livgarde  
MG Christoffer Eilskov Jensen, Kongeskibet Dannebrog  
MG Andreas Kargaard Alexandersen, Gardehusarregimentet - Bornholm  
MG Martin Vind Larsen Berthelsen, Gardehusarregimentet - Slagelse  
MG Kenneth Dalby, Jydske Dragonregiment  
MG Selina Kisby Willerup, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen  
MG Vera Barnekow Rasmussen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse

### **Øvrige deltagere**

KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

### **Afbud**

OL Svend-Christian Just Lippert, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

## **Status fra tjenestestederne**

- Stemningen ved tjenestestederne er rigtig god og samarbejdet mellem ledelse og talsmænd fungerer rigtig godt.
- Talsmændene bruges som et forbindelsesled mellem de værnepligtige og ledelsen. Udfordringer løses sikkert og hurtigt lokalt ved de enkelte enheder.
- Alle tjenestesteder ser frem til de kommende ugers feltøvelser samt deres pres-, Rex- og marine ture.
- Antallet af sygemeldinger er faldende, dog er der kommet nogle belastningsskader i forbindelse med feltdagene.
- Meddelelsen om at ansøgningsfristerne for optagelse til de forskellige uddannelser er blevet forlænget, er blevet rigtig godt modtaget, da det giver bedre mulighed for at vurdere hvilke ønsker man har for fremtiden.
- Hvervnings lektionerne ved tjenestestederne er rigtig gode, dog er der stadig meget fokus på muligheder ved egen enhed, og ikke så meget på muligheder ved andre enheder og værn.

## **Værnepligtsrådet**

### **Ministermøde**

Siden sidste møde har Værnepligtsrådet været inviteret til et møde i Forsvarsministeriet og talt med forsvarsministeren.

På mødet blev der talt om:

- Værnepligtiges holdning til en eventuel forlængelse af værnepligten, med henblik på at udføre en specifik opgave.
- Få udarbejdet en bedre definition for formålet med værnepligten
- Bedre branding samt information om Forsvaret i Danmark.

### **Værnepligtsundersøgelse**

Værnepligtsrådet arbejder med en undersøgelse blandt de værnepligtige. Undersøgelsen er inspireret ud fra erfaringer fra det Norske Vernepliktsrådet.

Det er planlagt at lancere den som en elektronisk internetbaseret undersøgelse.

Der arbejdes på udformningen af spørgsmålene, og Værnepligtsrådet arbejder på at få input til spørgsmålene fra de forskellige tjenestesteders ledelse.

Det er planlagt, at undersøgelsen skal foretages 2 gange i løbet af et værnepligtshold, første gang i starten af indkaldelsen og anden gang umiddelbart før hjemsendelse.

### **Besøg i Norge**

Værnepligtsrådet har arrangeret et besøg ved det norske Vernepliktsråd. Besøget har til hensigt at styrke samarbejdet, samt dele erfaringer og visioner for værnepligten.

## Landstalsmændene

### Hvervning

Det er et ønske om, at der bliver lagt et større fokus på informationen omkring hvilke muligheder der er, for at skifte enhed eller værn og ikke kun fokusere på muligheder inden for egen enhed.

Ved sidste landstalsmandsmøde blev der talt om, at man kiggede på mulighederne for at man ved enhederne oprettede en form for en kvoteordning, hvor man tog et antal stillinger og reserverede dem til ansøger fra andre enheder / værn. Hvis man så ikke fik kvalificerede ansøgere udefra, ville man så kunne besætte dem fra egne enheder.

Det har været drøftet ved flere Landstalsmandsmøder, at værdien af lokalt fremstillede hvervningsvideoer havde en fantastisk effekt og styrkede fastholdelsen, samt gav nye værnepligtige en bedre information om hvad der ventede dem i løbet af deres værnepligt.

Hvervningen ved enhederne er meget styret af fakta. Det vil muligvis styrke informationen, hvis man søgte at inddrage empiri i informationen og eventuelt inddrage mere show and tell.

VFK kommentar:

Der er meget fokus på hele hvervningsprocessen og der arbejdes på dette i øjeblikket. Bemærkningerne tages med hjem og man vil se på mulighederne i forbindelse med revidering af Fagplan 1070 Hvervning. Hvervning til andre regimenter, tjenestegrene og værn end ens eget, vil nok kræve en større holdningsændring ved myndighederne.

### Opsigelse / Aftrædelse

Der har ved flere enheder været tvivl om proceduren i forbindelse med opsigelse og aftrædelse af kvinder på værnepligtislignende vilkår.

Reglerne skitseret kort er.

For ansættelsesforholdet gælder en prøvetid på to måneder

- Inden for prøvetiden gælder følgende:
  - Medarbejderen kan opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag.
  - Arbejdsgiveren kan afskedige med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag
  - Varslet skal indeholdes i prøvetiden.
- Efter prøvetidens udløb gælder:
  - Fra medarbejderens side et opsigelsesvarsel på en måned til udgangen af en måned.
  - Fra arbejdsgivers side et afskedigelsesvarsel på en måned til udgangen af en måned.
- Ved tilskadekomst, som følge af tjenesten, er afskedigelsesvarslet fire måneder til en hvilken som helst dag, idet datoen for ophør af tjenesten ikke kan gå ud over ophørsdatoen for ansættelsesforholdet.
- Medarbejderen kan efter ansøgning og efter ansættelsesmyndighedens bestemmelse opsiges ansættelsesforholdet uden varsel eller med forkortet varsel

Det er FPS der er ansættende myndighed / arbejdsgiver, og dermed træffer afgørelse om opsigelse uden varsel eller med forkortet varsel. FPS har som udgangspunkt ingen indvendinger herimod.

### **Tørrestuer**

På flere kaserner er der tørrestuer der ikke fungerer, det er et ønske at der kigges på mulighederne for at få skabt nogle forhold, der giver den værnepligtige mulighed for at få tørret deres udrustning og uniform, inden de skal bruge det igen.

VFK påpeger, at det er noget der skal løses lokalt og opfordrer til, at man kontakter den lokale etablisement ansvarlige og løfter sagen der.

Løsninger med tørrecontainere er en bekostelig løsning der først skal i udbud, før der kan indkøbes noget i den type. Det er samtidig noget der tager en del tid at få indført.

Landstalsmændene opfordrer til, at man fra VFK side også løfter problemstillingen og kontakter de ansvarlige myndigheder. VFK tager sagen med tilbage.

### **Madrasser**

Det er tidligere blevet behandlet, at der ved Jydske Dragon regiment er behov for udskiftning af madrasser ved enheden. Den proces er stoppet halvt gennem udskiftningen af madrasserne. Der skulle udskiftes 300 stk. men kun 100 madrasser er blevet udskiftet.

VFK opfordres til at tage kontakt til de ansvarlige og rykker for status i sagen.

VFK tager sagen med tilbage, for at kontakte Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse, og vender tilbage med en status.

### **Hygiejne**

På sidste landstalsmandsmøde blev der drøftet, at de værnepligtige havde behov for at kunne gennemføre personlig hygiejne under feltture. Der blev opfordret til, at der stilles vådservietter eller lignende til rådighed. Man kunne eventuelt selv indkøbe noget man kunne bruge i felten - det selvindkøbte er ved flere tjenestesteder blevet inddraget i forbindelse med øvelser. Muligheden for personlig hygiejne under feltture er dog stadig et problem ved nogle enheder. Der er forståelse for, at man udsættes for pres på øvelser i form af søvn og mad men ikke i forhold til personlig hygiejne.

VFK undersøger sagen og vender tilbage.. Det præciseres dog, at det er nødvendigt at de værnepligtige lærer om feltsoignering, og derfor skal være bekendt med vaskefadet og de procedurer der hører med til dette.

### **Regntøj**

Det nye regntøj der er udleveret har meget store problemer med lynlåsene, det er utroligt svært at få det til at virke.

VFK tager sagen med tilbage. Opfordrer til, at man opretter MMR på sagen og oplyser om problematikken.

### **Panelet**

#### **Marinestaben**

Marinestaben er umiddelbart åben for en form for kvoteordning i forbindelse med hvervning.

Der arbejdes på en rekrutteringsstrategi, arbejdet foregår i øjeblikket på Forsvarschef niveau.

Mulighederne for ansættelse i Søværnet er lidt anderledes end for Hæren da der ikke er nogen reaktionsstyrkeuddannelse, man søger i stedet en af de stillinger der er opslået, og skal derefter gennemføre en kort omskoling til Søværnet.