

# **Referat af Landstalsmandsmødet ved Gardehusarregimentet - Bornholm d. 6. september 2017**

Referent:  
Kim Mikael Markersen

Udsendt af:  
Værnepligtsrådet  
A.H. Vedels Plads 12  
1439 København K



## Indhold

Status fra tjenestestederne .....	4
Gardehusarregimentet – Slagelse .....	4
Gardehusarregimentet – Hesteskadronen .....	4
Trænregimentet – Aalborg .....	4
Den Kongelige Livgarde .....	4
Kongeskibet dannebrog .....	4
Gardehusarregimentet – Bornholm .....	4
Chef 3. opklaringsbataljon .....	5
Hærens Efterretningscenter .....	5
Jydske Dragonregiment .....	5
Telegrafregimentet .....	5
Trænregimentet – Vordingborg .....	5
Ingeniørregimentet .....	5
Air Force Training Centre .....	6
Panelet .....	6
Hærstaben .....	6
Chef 3. opklaringsbataljon .....	6
Rekruttering .....	6
Chef 3. opklaringsbataljon .....	6
Værnepligtsrådet .....	7
Materiel .....	7
Sikkerhedsstøvler .....	7
Kampstøvler .....	8
Indlægs såler .....	8
Sikkerhedsbriller .....	8
Uniformsjakke .....	8
Hygiejne .....	8
Kursus certifikat .....	9
Belønning – Disciplinarmiddel og Straf .....	9
Værnepligtsrådet .....	9

## **Mødedeltagere**

### **Panelet**

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
KN Marie Dupont Hagsten, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)  
KL Rune Rummel Nicolaisen, Værnsfælles Forsvarskommando – Marinestaben (VFK-M)  
KN Lasse Krogh Søegaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)  
OL Nicolai Abildgaard, Chef for 3 Opklaringsbataljon – Gardehusarregimentet

### **Værnepligtsrådet (VR)**

MG Lene Færch Overgaard, Værnepligtsrådet  
MG Richard Hoffmann, Værnepligtsrådet  
MG Silje Kugelberg Madsen, Værnepligtsrådet

### **Landstalsmænd (LTM)**

MG Mads Svennum Stenberg Havbro, Air Force Training Centre  
MG Chris Berwald Hørдум, Ingeniørregimentet  
MG Thomas Ditlev Skibelund, Hærens Efterretningscenter  
MG Robin Emilus Larsen, Trænregimentet - Aalborg  
MG Benjamin Petersen, Telegrafregimentet  
MG Simon John Brønnum Søes, Trænregimentet - Vordingborg  
MG Tor Blaabjerg Sørensen, Den Kongelige Livgarde  
MG Christoffer Eilskov Jensen, Kongeskibet Dannebrog  
MG Andreas Kargaard Alexandersen, Gardehusarregimentet - Bornholm  
MG Martin Vind Larsen Berthelsen, Gardehusarregimentet - Slagelse  
MG Kenneth Dalby, Jydske Dragonregiment  
MG Selina Kisby Willerup, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen

### **Øvrige deltagere**

KTFM Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

### **Afbud**

OL Svend-Christian Just Lippert, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
MG Vera Barnekow Rasmussen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse

## **Status fra tjenestestederne**

### **Gardehusarregimentet – Slagelse**

- Der er en god stemning i Slagelse, alle er ved at finde sig tilrette og glæder sig over, at der mere felttjeneste.
- Sygemeldingerne ligger på omkring 18 personer, der melder sig på kommandokontoret om ugen.
- Der er en god forståelse for talsmandens rolle.
- Der er ikke nogle problemer med at skelne hvornår, der er tale om talsmanden, eller om det er den værnepligtige, de står over for

### **Gardehusarregimentet – Hesteskadronen**

- Der er en god stemning hos skadronen på trods af, at der har været en del skader, og flere der har sagt op.
- Talsmanden bliver brugt fornuftigt og ses som et vigtigt bindeled i kommunikationen ved enheden.

### **Trænregimentet – Aalborg**

- Alle er glade for, at man nu er begyndt at have mere grøn tjeneste og er mere ude i felten.
- Nogle er lidt udfordret i forhold til, at de får meget information omkring tjenesten, de er dog ved at falde mere på plads da man kan se hvordan det skal bruges. Omformuler hele sætningen.
- Sygemeldinger ligger på et normalt niveau.
- Talsmandsordningen bliver brugt både af ledelse samt kollegaer.

### **Den Kongelige Livgarde**

- Både de nye, der er startet i Høvelte, og det hold, der er flyttet ind til Gothersgade, er glade for deres start på nye opgaver.
- På det nystartede hold, er der mange gode nye befalingsmænd, der er i gang med at finde deres nye rolle i Forsvaret.

### **Kongeskibet Dannebrog**

- Alle ombord er glad for deres tjeneste på Kongeskibet og har store forventninger til deres videre vej både inde for og ude for Forsvaret Flere er allerede startet hos de sejlene enheder i Søværnet.
- Der har været en overvældende stor andel, der har søgt videre inde for Forsvaret.
- Besætningen har modtaget ros fra både Jagtkaptajnen og fra Kongehuset for deres tjeneste på sommerens togt.
- Landstalsmanden fra Kongeskibet stiller op som kandidat til valg hos Værnepligtsrådet.
- Opstillingen betyder, at der på dette landstalsmandsmøde er blevet afholdt en afstemning om at indstille til en forlængelse af tjenesten for at kunne stille op i november. Den vedtagne indstilling bliver sendt til Forsvarsministeriets Personalestyrelse efter landstalsmandsmødet.

### **Gardehusarregimentet – Bornholm**

- Der er god stemning i eskadronen med et godt forhold både mellem de værnepligtige og befalingsmændene.
- Sygemeldingerne har ligget meget lavt også set i forhold til de belastningsskader de har været i forbindelse med de nye og anderledes forhold de værnepligtige møder. Belastningsskader bliver behandlet og afhjulpes så der ikke opstår varige skader. Omformuler hele sætningen
- Talsmandsordningen fungerer fint, og der er et godt samarbejde mellem ledelse, befalingsmænd og de værnepligtige.

### **Chef 3. opklaringsbataljon**

- Der er ros fra ledelsen omkring de værnepligtige, og der er god feedback fra Hærchefsergenten, der for nylig har været på besøg hos dem.

### **Hærens Efterretningscenter**

- Der er en rigtig god stemning ved enheden.
- Man er nu kommet så langt i uddannelsen, at der er overskud, og man har tid til at slappe lidt af. Der er dog nogle, der slapper for meget af, hvilket er noget, der håndteres internt.
- Sygemeldingerne er lidt udfordrende i forhold til øget antal belastningsskader, som er noget, der er fokus på.
- Der har på kasernen været udfordringer i forhold til samarbejdet mellem de værnepligtige og elever på Officerernes basisuddannelse og på den grundlæggende sergent uddannelse. Det er noget, der har fået ekstra fokus, og man arbejder på at forbedre samarbejdet.
- Socialt fungerer det rigtig godt ved enheden.

### **Jydske Dragonregiment**

- Der er en rigtig god tone og stemning ved enheden mellem officerer, befalingsmænd og de værnepligtige.
- Der har været nogle udfordringer mellem de værnepligtige og stående styrke. Det er noget der har fået ekstra fokus, og der arbejdes på at forbedre samarbejdet.
- Alle ser frem til de kommende feltture.
- Sygemeldinger er som andre steder mest belastningsskader, men det er ikke noget, der er problematisk, og der fokuseres på at afhjælpe skaderne.

### **Telegrafregimentet**

- Der er god stemning ved kompagniet, og alle er ved at finde deres pladser.
- Sygemeldinger er, som der ses andre steder, mindre belastningsskader, der behandles hurtigt.

### **Trænregimentet – Vordingborg**

- Der er en god stemning ved enheden og et godt samarbejde.
- Sygemeldingerne er mest små belastningsskader, der behandles.
- Talsmandsordningen fungerer rigtig godt. Talsmanden bruges som en temperaturmåler i forholdet mellem officerer, befalingsmænd og de værnepligtige.
- Sygemeldingsniveauet er relativt højt, men det er noget, der arbejdes på at forbedre.

- Begrebet 'belønninger' er noget, der bruges, og det er noget, der bliver brugt fint og med fornuft.
- Der har ved kompagniet været udfordringer i forbindelse med kommunikationen fra henholdsvis nye og gamle befalingsmænd. Det er noget, der er fokus på, og der arbejdes på at få det ensrettet.

### **Ingeniørregimentet**

- Der er en generel høj moral ved enheden og et godt samarbejde
- Der har været udfordringer mellem de på Hærens Basisuddannelse og de, der er startet på Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse. Det er noget der har fået ekstra fokus, og der arbejdes på at forbedre situationen og samarbejdet.
- Sygemeldingsniveauet er meget lavt, og der er ikke nogle bemærkninger.
- Der bliver brugt belønninger ved enheden, men det bliver brugt med en god fornuftig tilgang, og det er noget, der er accepteret.

### **Air Force Training Centre**

- Der er en god stemning og motivation hos de værnepligtige
- Samarbejdet mellem befalingsmænd og de værnepligtige fungerer rigtig godt.
- Sygemeldingerne er på et meget lavt niveau.
- Talsmanden bliver brugt som en temperaturføler i forhold til samarbejdet.

### **Panelet**

#### **Hærstaben**

- Spørgsmål til forholdet mellem Hærens Basisuddannelse og Hærens reaktionsstyrke.
  - o Det er ny viden og lidt bekymrende, det er derfor godt at høre, at der er fokus ved de berørte enheder, og at der er en direkte kontakt både på chef- og på talsmandsniveau.

#### **Chef 3. opklaringsbataljon**

- Åbent spørgsmål omkring at benytte borgmesteren til at byde velkommen til enheden, hvad er tankerne og forventningerne til en velkomst.
  - o Trænregimentet Vordingborg – det bliver brugt, men det har ikke umiddelbart nogen betydning for de værnepligtige.
  - o Telegrafregimentet – det er noget, der bliver brugt, og det er noget, de værnepligtige er glade for. Det er et ekstra tegn på, at man værdsættes.
  - o Trænregimentet Aalborg – det er noget, der bliver brugt, og man er glad for, at man formelt bliver budt velkommen, og man er stolt af at være mere synlig.
  - o Gardehusarregimentet Slagelse – man er lidt afmålt, og det fylder meget, men det betyder, at det skal bruges fornuftigt.

## Rekruttering

### Chef 3. opklaringsbataljon

- Tidligere har der ved enheder været et stort fokus på, at man kun optog værnepligtige, der har været ved den lokale enhed. Hvordan er stemningen og forholdet ved andre enheder?
- Jydske dragonregiment – spurgte ind til hvordan rekruttering foregår med opklaringsbataljonen.
- Chef 3. opklaringsbataljon – man tager normalt, dem man kender fra egne rækker, men at man vil arbejde med muligheden for en fordeling af pladser, så der også er plads til udefra kommendeansøgere.
- Hærstaben – Det anbefales, at de værnepligtige søger bredt, også ved andre regimenter, samt at man også kigger på flere retninger. Både Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse og den Grundlæggende Sergentuddannelse.
- Marinestaben og Flyverstaben – Sergentuddannelsen ved Søværnet og Flyvevåbnet er speciel, da det kræver, at man har siddet i en stilling nogle år og har en erfaring gennem dette.
- Marinestaben vil gerne fremme mulighederne for at skifte til Søværnet fra andre værn, og der arbejdes på forskellige tiltag for at understøtte det.

### Værnepligtsrådet

- Der er en forventning om, at der bliver udbredt en bedre orientering omkring mulighederne i Forsvaret, både ved egen enhed og i det værn, hvor man er værnepligtig, men også en bedre information omkring mulighederne for at skifte til et andet værn efter værnepligten.

Det er en generel opfattelse af, at man kun kan sjældent kan skifte enhed, og at det nærmest er umuligt at skifte værn. Den opfattelse er skadelig for Forsvaret og der bør være et særligt fokus på at ændre dette.. Fjern afsnit. Det er noget, der har været drøftet på tidligere landstalsmandsmøder, hvor man har arbejdet på et forslag om at oprette en form for rekrutteringsteam med deltagelse fra alle tre værn, der skulle tage rundt ved værnepligtsenheder for at give et bredere kendskab til mulighederne i Forsvaret.

- Værnsfælles Forsvarskommando – Opgaven er taget med tilbage for at kigge på mulighederne, men der er ikke kommet nogen fremgang i sagen. De vil vende tilbage til Værnepligtsrådet med information i sagen.
- Værnsfælles Forsvarskommando – Der er lokale tiltag, hvor enheder bruger internettet til rekruttering og information, dette tiltag anbefales at styrkes.

## Materiel

- Chef 3. Opklaringsbataljon havde besøg af Kaptajn Søren Ankjer Strunge, materiel ansvarlig fra Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, som blev inviteret til at deltage og besvare spørgsmål fra de værnepligtige.

### Sikkerhedsstøvler

- De sikkerhedsstøvler, der er udleveret ved Hesteskadronen og ved Flyvevåbnet, er et problem. De giver ubehagelige smerter i knæ og fødder og fremprovokerer eventuelle skader.

- Der er ved kontakt med Søværnet kommet frem, at de sikkerhedsstøvler, der er udleveret i Søværnet er en anden type, og at de ikke er plaget af samme problemer som hos Hesteeskadronen og i Flyvevåbnet. Det anbefales, at man giver andre muligheder for at prøve de støvler Søværnet har udleveret og ser om det ikke skulle løse problemerne
  - o Kaptajn Søren Ankjer Strunge – Tager forslaget med tilbage for at se på muligheden om at få adgang til de andre støvlemodeller.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Problemstillingen bliver taget med tilbage til staben, og der vil blive kigget på en løsning.

### **Kampstøvler**

- Gardehusarregimentet og Jydske Dragonregiment har haft mulighed for at prøve flere forskellige typer af støvler, denne ordning anbefales at man udbreder til resten af de værnepligtige enheder.
  - o Kaptajn Søren Ankjer Strunge – Tager forslaget med tilbage og for at se på muligheden for at få adgang til valgfrihed i støvler.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Problemstillingen bliver taget med tilbage til staben, der vil kigge på en løsning.

### **Indlægssåler**

- Det anbefales, at der kigges på muligheden for, at man kan få udleveret forskellige typer af indlægssåler, da det vil formindske antallet af belastningsskader. Mange værnepligtige køber allerede selv såler, og det bør ikke være nødvendigt, da man ikke kan pålægge udgifter for korrekt udstyr.
  - o Kaptajn Søren Ankjer Strunge – Tager forslaget med tilbage og for at se på muligheden.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Problemstillingen bliver taget med tilbage til staben, der vil kigge på en løsning.

### **Sikkerhedsbriller**

- De udleverede sikkerhedsbriller er mange steder ridsede så slemt, at der er umuligt at se gennem dem, der er desuden hos AFTC ikke mulighed for at få dem byttet til nogle nye på grund af mangel i beholdningen.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Sikkerhedsbriller er sikkerhedsudstyr, og dette skal der være mulighed for at få byttet, når ikke det er i orden. Depot og forsyningsselement skal kunne bytte dem.

### **Uniformsjakke**

- Der udleveres kun den svære version af uniformsjakken, det er et problem, når man ved daglig tjeneste ikke får mulighed for at aflægge jakken. Det anbefales, at man også udleverer den lette uniformsjakke
  - o Kaptajn Søren Ankjer Strunge – Tager forslaget med tilbage og for at se på muligheden.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Der er udfordringer i det nye uniformssystem, da der ikke er tilstrækkelig beholdning fra start, men at der umiddelbart heller ikke er nogen grund til at udlevere dette til de værnepligtige. Problemstillingen bliver taget med tilbage til staben, der vil kigge på en løsning.



## Hygiejne

- Flere enheder melder, at der ved feltøvelser, hvor man skal vaske sig i felten, ikke er adgang til sæbe eller sprit. Udsagnet, at det er noget, der kommer, når man starter ved Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse, og at der ikke er økonomi til det ved værnepligten, er et problem særligt i forhold til sygdom.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Tager problemstillingen med tilbage til staben for at håndtere det. Der anbefales, at man også tager det op lokalt.

## Kursus certifikat

- Søværnet får blandt andet kursus i sejlads med speedbåd. Uddannelsen registreres i systemet, men hvis den enkelte ønsker at få et certifikat, skal man selv betale afgiften. Det er kun i forhold til speedbåds-certifikatet, det er tilfældet, de andre kurser, der gives ved Søværnet, der kan bruges civilt, bliver der udstedt certifikat. Det giver ingen mening.
  - o Marinestaben – Det har tidligere været drøftet ved staben, det tages med tilbage til staben for at kontrolleres, og de vil give en tilbagemelding til Værnepligtsrådet.

## Belønning – Disciplinarmiddel og Straf

- Det anbefales, at der ved sergent- og officersuddannelserne gøres mere for at udanne eleverne i hvad der grænserne mellem de forskellige typer og hvor kompetencen er hvad menes der med denne sætning? Omformuler. Der har været tilfælde, hvor enkelte officerer eller befalingsmænd i situationen har begået fejl, og efterfølgende selv er blevet straffet.
- Desuden er der behov for at præcisere, at den sanktion, der bruges, skal stå i forhold til den aktuelle forseelse.
  - o Værnsfælles Forsvarskommando – Tager problemstillingen med tilbage til staben og kigger nærmere på det. Der anbefales, at man også tager det op lokalt.

## Værnepligtsrådet

- Nogle af de opgaver Værnepligtsrådet arbejder med i øjeblikket er:
  - o Møde med Forsvarsministeren.
  - o Muligheden for frivilligt at kunne forlænge sin værnepligt for f.eks. at kunne afslutte et helt togt ved Søværnet
  - o Forbereder en undersøgelse for værnepligtige. Undersøgelsen er tænkt som flere dele, en del ved start af uddannelsen og en i forbindelse med afslutningen af værnepligten. Bataljonschefer og Afdelingschefer er blevet spurgt ind til, om de har nogle punkter, de ønsker at få belyst.
  - o Oplæg ved Grundlæggende Sergentuddannelse i samarbejde med Hærchefsergenten Henning Bæk.
  - o Besøg hos det Norske Værnepligtsråd.