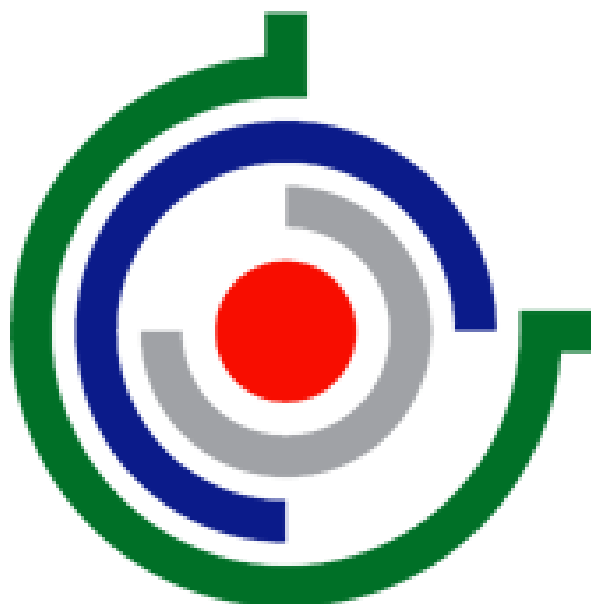


# Referat af Landstalsmandsmødet ved Air Force Training Centre Flyvestation Karup d. 4. november 2016

Referent:  
*Kim Mikael Markersen*

Udsendt af:  
*Værnepligtsrådet  
A.H. Vedels Plads 12  
1439 København K*



## Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Emner .....	4
1. Valg til Værnepligtsrådet .....	4
2. Status fra tjenestestederne .....	4
Air Force training Centre:.....	4
Telegrafregimentet:.....	4
Trænregimentet – Vordingborg:.....	4
Hærens Efterretningscenter:.....	4
Jydske Dragonregiment: .....	5
Den Kongelige Livgarde: .....	5
Ingeniørregimentet:.....	5
Gardehusarregimentet – Slagelse: .....	6
Gardehusarregimentet – Hesteskadronen:.....	6
Gardehusarregimentet – Slagelse: .....	6
Trænregimentet – Aalborg:.....	6
3. Tilbage melding .....	7
Efterkassation.....	7
Hvervning .....	7
Materiel.....	7
Panelet .....	7
4. Eventuelt .....	7

## **Mødedeltagere**

### **Panelet**

OK Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
KN Henrik Bull, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)  
KK Rune Rummel Nicolaisen, Værnsfælles Forsvarskommando – Marinestaben (VFK-M)  
KN Lasse Krogh Søgaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)  
OB Palle Nedergaard Mikkelsen Air Force Training Centre

### **Værnepligtsrådet (VR)**

MG Simon Algren, Værnepligtsrådet  
MG Sebastian Broe Johansen, Værnepligtsrådet  
MG Alexander Damsgaard, Værnepligtsrådet

### **Landstalsmænd (LTM)**

MG Troels Damkjær Johannsen, Air Force Training Centre  
MG Niels Peter Weisner Diederich, Ingeniørregimentet  
MG Richard Hoffmann, Hærens Efterretningscenter  
MG Kasper Mønsted Hansen, Trænregimentet, Aalborg  
MG Omar Righi, Telegrafregimentet  
MG Cecilie List Jensen, Trænregimentet, Vordingborg  
MG Martin Nordlund Madsen, Den Kongelige Livgarde  
MG Katrine Rosendal, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen  
MG Mazdak Amir Khosravi, Gardehusarregimentet - Slagelse  
MG Julie Holst, Jyske Dragonregiment  
MG Jens Tuxen, Gardehusarregimentet - Bornholm

### **Øvrige deltagere**

OASS Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

### **Afbud**

OL Tage Byrnak, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)  
MG Tobias Glans Søjberg Pedersen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse  
Kongeskibet Dannebrog, Hjemsendt

### **Ikke tilstede**

## **Emner**

### **1. Valg til Værnepligtsrådet**

Der har ved dette landstalsmandsmøde være afholdt valt til Værnepligtsrådet for perioden december 2016 – juni 2017.

De valgte til rådet er:

MG Simon Algren fra Den Kongelige Livgarde der er genvalgt til en ny periode

MG Richard Hoffmann fra Hærens Efterretningscenter

MG Cecilie List Jensen fra Trænregimentet - Vordingborg

### **2. Status fra tjenestestederne**

#### **Air Force training Centre:**

Der er en god stemning, en god konkurrence og generel tilfredshed og en god respekt mellem befalingsmænd og de værnepligtige.

Talsmandsordningen virker godt og den respekteres.

Alle er ved at forberede sig til den sidste feltøvelse med lidt nerver.

Eventuelt defekt materiel eller udrustning byttes uden problemer.

Enheden bruger MAN 33 hvor der er udfordringer med tilgangen til ladet, det foregår via en stige der er besværlig at bruge. Der er et ønske om at få kigget på denne udfordring.

- CH AFTC: Lastbilen er blevet kontrolleret af arbejdstilsynet der har godkendt den totale løsning der giver en meget bedre trafikssikkerhed, men der vil blive kigget på hvordan det kan forbedres.

#### **Telegrafregimentet:**

God stemning ved enheden men er lidt triste over at der nu kun er en måned tilbage af holdet.

Sygemeldinger ved enheden er faldet på grund af planlægning, så man har tid til at restituere.

Ved kompagniet ser man frem til Feltøvelse 3 med lidt nervøsitet.

Hærstaben spørger til hvordan det har gået med hervedning ved kompagniet.

- Der har været nogen forskel mellem delingerne, dog har der været ærgrelse over den periode hvor man har haft mulighed for at melde sin interesse og der er flere der har følt at de derfor missede muligheden for at søge.
- Hærstaben påpeger at der nu er ændret i perioderne så det giver en bedre mulighed for at få afklaret interesse og evner.

#### **Trænregimentet – Vordingborg:**

Der er en god stemning i kompagniet.

Kompagniet har været meget i felten og det har været med til at give et godt sammenhold. 22 ud af 30 søger videre i forsvaret.

I forbindelse med Idrætstøjet er der et ønske om forskellige versioner sommer / vinter samt et ønske om flere lomme i idrætstøjet.

- Hærstaben – hvis der er et ønske om ændringer sendes en MMR så det kan tages med i den fremtidige planlægning.

#### **Hærens Efterretningscenter:**

Det går godt ved Kompagniet, hvor der er mange forskellige indtryk og tanker omkring hvad man skal efter værnepligten.

Der er tanker omkring om man vil fortsætte i forsvaret eller ud i det civile.

Der er meget få sygemeldinger.

Alle er glade efter deres netop afsluttede krone tur.

Der er et rigtig godt sammenhold og kollegialt forholdt mellem værnepligtige og befalingsmænd.

Der er et rigtig godt uddannelsesmiljø.

### **Jydske Dragonregiment:**

Der er en god stemning ved bataljonen, dog er der nogle udfordringer i forhold til den omstrukturering der er i gang, dette har givet en stor del afspadsering for befalingsmænd og det betyder at de værnepligtige savner noget mere uddannelse.

Flere har søgt videre til HRU og de fleste siger det er de gode forhold der tæller højt.

Befalingsmands aspirant delingen har haft et lidt stort frafald med forskellige årsager i forhold til hvad enhed de kom fra.

### **Den Kongelige Livgarde:**

De Værnepligtige er netop kommet hjem fra deres REX tur og har fået deres REX-mærker og de er meget stolte over at de nu er Gardere.

Der er et meget godt samarbejde med den nye ledelse af bataljonen.

Der er også begejstring over den nye tilgang til at den blå uddannelse starter tidligere og den flettes ind i den traditionelle grønne del af værnepligten, det giver en mere rolig overgang og mindre skader.

Vagtkompagniet er ved at overdrage til de nye vagthold og det fungerer godt.

Det er blevet i tale sat at der skal være en bedre tilgængelighed af befalingsmændene, og det fungerer nu meget bedre.

Det er også blevet i tale sat at der har været udfordringer med en hård tone, det er der nu blevet rettet op på.

Det nye Buddy / Makker system har haft en rigtig god indvirkning på kompagnierne og alle er godt tilfredse.

De Gardere der er ved at være færdige ser frem til at komme videre eller ud i det civile.

Der har været en enkelt sag for talsmanden og den er blevet klaret lokalt og til alles tilfredshed.

### **Ingeniørregimentet:**

Det går rigtig godt med samarbejdet og den tidligere lidt anstrengte konkurrence er nu blevet håndteret så det fungerer fint nu.

Alle glæder sig til at komme videre efter værnepligten både indenfor og udenfor systemet. Der er en udfordring med samme personer jævnligt melder sig syge, det er en udfordring der arbejdes meget tæt med for at løse.

Arbejds miljøet ved kompagniet er rigtig godt.

Der er et godt samarbejde og alle er glade for at være værnepligtige.  
Der er engagerede befalingsmænd og værnepligtige og et godt arbejdsmiljø både psykisk og fysisk.  
Der er en gensidig respekt og en sund konkurrence mellem enhederne.  
Materiel fungerer godt og det der er eventuelt går i stykker bliver byttet.  
Der har været mange sygdommeldinger og der holdes øje med udviklingen, der arbejdes med en lokal fritagelsessedel.  
Talsmanden respekteres både af ledelsen og de værnepligtige, tingene løses internt.

### **Gardehusarregimentet – Bornholm:**

Generelt en god stemning ved eskadronen  
Det lidt høje antal af efterkassation er nu ved at falde.  
Der mangler officerer og befalingsmænd og det påvirker uddannelsen, desuden er der kommet nogle nye der lige skal finde deres plads.

### **Gardehusarregimentet – Hesteskadronen:**

Der er god stemning ved eskadronen dog er de fleste nu ved at være lidt trætte.  
Yngste deling er nu godt i gang med at overtage ansvaret for staldene.  
Man glæder sig til de afsluttende officielle eskorter.  
Det er en udfordring at der er meget afspadsering blandt befalingsmændene, det giver at der i periode mangler befalingsmænd.

- HST – Hvordan ser dagene ud når der ikke er befalingsmænd, er der læring i aktiviteterne eller bliver der givet fri.
- LTM – Der er forskellige løsninger nogle gange gives der fri ellers er der en meget snæver styring af enkelte befalingsmænd.

### **Gardehusarregimentet – Slagelse:**

Der er en god stemning i kompagnierne der netop har afsluttet deres REX tur og de har fået udleveret deres REX-mærker.  
Talsmandsordningen fungerer godt og der er et godt samarbejde.  
Der er en udfordring at de personer der er skadet eller sygemeldt bliver sendt hjem eller ikke anvendt.

- LTM LG – Ved Den Kongelige Livgarde bliver de personer der kan, brugt til at hjælpe ved Forsyningskontoret eller lignende.
- FPS – Det anbefales at der bliver brugt tilpasset tjeneste så den værnepligtige får et fuldt udbytte af tiden.
- AFTC – Der kigges på de enkelte sager og behandles derefter så der ikke spildes tid eller den enkelte ikke bliver ekskluderet fra uddannelsen.
- FPS – Tjenestestederne anbefales at spørge ved FPS hvis der er tvivlsspørgsmål.

### **Trænregimentet – Aalborg:**

Det sidste stræk af uddannelsen er meget forskelligt, nogle stræber på at gøre det bedste til det sidste og andre venter bare på at de bliver hjemsendt.  
Alle er ved godt humør.  
Flere af dem der har sagt at de vil fortsætte i systemet er sprunget fra, årsagerne kan være et ønske om at se hvad der er på den anden side af værnepligten, og der er et ønske om en bedre planlægning af orienteringen af rekrutteringen.

### **3. Tilbage melding**

#### **Efterkassation**

Hærstaben kigger meget på området omkring Efterkassation og hvad der er af løsninger på disse udfordringer.

- AFTC – mulige årsager til Efterkassation kan findes i ikke opdagede eller ikke oplyste skader, det ville være ønskeligt at der ved forsvarets dag bliver en bedre behandling af dette.
- FPS – Der arbejdes med at kigge op årsagerne og på at åbne op for en bedre forberedelse af de nye værnepligtige.

#### **Hvervning**

Flyverstaben stillede spørgsmål til om de værnepligtige følte at de blev tilstrækkelig informeret om job og uddannelsesmuligheder i Forsvaret.

- LTM – Informationen omkring hvervningen ved enheder i hæren, er meget Hær specifik, der savnes information om muligheder indenfor Flyvevåbnet og Søværnet. Der er lagt op til en selvstændig søgning efter muligheder, det er savnet med en mulighed for en mere formel direkte information.
- CH AFTC – Der er en behov for en direkte Værnsfælles information og rekruttering.

Hærstaben hører at man ikke har fornemmelse af at hvervning er i fokus, selvom det er en uddannelse hvor den enkelte skal have de bedste muligheder for at træffe et valg.

#### **Materiel**

- Det forventes at bliver udleveret nye hjelme til det hold der starter i februar
- Der er udstedt et kørselsforbud i forbindelse med personeltransport på nogle af forsvaret lastbiler og det vil nu blive indført personel transport med Buslet.

#### **Panelet**

Hærstaben

- Der kigges på et bedre samarbejde mellem de enkelte værn i forhold til lån eller bytte af personel.
- Der arbejdes på at der laves en kompetenceprofil på en Værnepligtig som den enkelte kan brug i forbindelse med deres fremtid.

### **4. Eventuelt**

Forsvarsministeriets Personalestyrelse vil gerne takke Værnepligtsrådet og Landstalsmændene for det gode samarbejde på vegne af panelet