

Referat af landstalsmandsmødet ved Gardehusarregimentet Almegårds kaserne d. 10. marts 2016

Referent:
Kim Mikael Markersen

Udsendt af:
*Værnepligtsrådet
A.H. Vedels Plads 12
1439 København K*



Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Emner	4
1. Status fra tjenestestederne	4
2. Efterkassation.....	4
3. Materiel	5
Sikkerhedsbriller	5
Sikkerhedsfodtøj	5
Idrætstøj	6
Kedeldragt	6
4. Eventuelt	6
Bladet SOLDATEN	7

Mødedeltagere

Panelet

OL Tage Byrnak, Forsvarsministeriets Personalestyrelse
KL Morten Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse
KN Henrik Bull, Værnsfælles Forsvarskommando - Hærstaben
KL Rune Rummel Nicolaisen, Værnsfælles Forsvarskommando - Marinestaben
KN Lasse Krogh Søgaard, Værnsfælles Forsvarskommando - Flyverstaben

Værnepligtsrådet (VR)

MG William Mølgaard Ullahammer, Værnepligtsrådet
MG Cecilie Damgaard, Værnepligtsrådet
MG Sebastian Broe Johansen, Værnepligtsrådet

Landstalsmænd (LTM)

MG Caglar Araz, Air Force Training Centre
MG Daniel Søren Ekström Aarslev, Ingeniørregimentet
MG Lasse Bredgaard Hærens Efterretningscenter
MG Moumen Machlah Trænregimentet, Aalborg
MG Mathias Nørby Jakobsen, Telegrafregimentet
MG Ali Safa Hassan Trænregimentet, Vordingborg
MG Philip Co Nguyen, Den Kongelige Livgarde
MG Simon Algren, Den Kongelige Livgarde
MG Peter Baunsgaard, Kongeskibet Dannebrog
MG Jonas Sharif Thinggaard El Ouazzani, Gardehusarregimentet - Bornholm
MG Alexander Hatzisavvas Damsgaard, Gardehusarregimentet - Slagelse
MG Mick Scholtka, Jyske Dragonregiment
MG Malou Lyng Larsen, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen

Øvrige deltagere

MG Erik Ejner Fjelrad Christfort, Bladet Soldaten
OASS Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

Afbud

MG Charlotte Christensen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse

Ikke tilstede

OL Brian Nissen, Gardehusarregimentet - CH III Opklaringsbataljon

Emner

1. Status fra tjenestestederne

Landstalsmændene beretter om at det går godt ved tjenestestederne. Sammenholdet blandt de VPL er godt, med et godt socialt sammenhold.

Forholdet til ledelsen virker rigtigt godt og der er en god gensidig respekt og tillid.

Kønsfælles indkvartering er implementeret de fleste steder og virker rigtigt godt.

Sygdom er en udfordring da der er et rimeligt højt sygefravær ved de fleste enheder og det giver grund til bekymring for talsmændene, årstiden er muligvis en årsag, men der er nogle der taler om, at det blandt de værnepligtige er acceptabelt at "melde sig syg", hvis man ikke har lyst til dagens tjeneste. Der arbejdes på at ændre den holdning.

Der er ved Telegrafregimentet en mangel på ledere da der er en større afgang af officerer og befalingsmænd fra enheden til uddannelse m.m.

Det er en udfordring for enheden, men det klares af de tilbageværende og ved større tålmodighed i uddannelsen.

Ved Livgardens kaserne på Gothersgade har der gennem længere tid været en udfordring med rengøring. Den konstante brug af kasernen hver dag hele året og samt at der kun er rengøring svarende til at der kun er brug i en almindelig arbejdsuge og resurserne til rengøringen er meget lavt normeret gør at der aldrig bliver gjort helt rent.

Værnepligtsrådet har løftet sagen over for Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse er blevet informeret om sagen og følger udviklingen.

Værnsfælles forsvarskommando – Hærstaben har hørt om sagen og har videreformidlet den til den korrekte sagsbehandler, men afventer at den kommer ad officielle kanaler Hærstaben holder sig orienteret og vil meget gerne have tilsendt den originale skrivelse der er sendt til Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse.

Værnepligtsrådet sender en kopi snarest.

2. Efterkassation

Værnepligtsrådet er meget opmærksomme på antallet af efterkassationer.

Der er mange, der bliver skadet mellem Forsvarets dag og deres første mødedag ved enheden.

Værnepligtsrådet kigger på forskellige forslag til løsninger, ændring af begrebet begrænset egnet, bedre vejledning af den enkelte, m.m.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse oplyser

de personer, der ved Forsvarets dag eller ved mødedagen ved deres enhed ikke informerer omkring skader eller udfordringer ud fra et ønske om at komme ind som soldat, ikke i alle tilfælde vil blive opdaget uden en reel afprøvning, og dette er ikke muligt på den tid, der er bestemt at være til rådighed ved Forsvarets dag eller i forbindelse med de værnepligtiges møde på indkaldelsesdagen.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse overvåger udviklingen og laver en rapport, der blandt andet indeholder bemærkninger til konstaterede afvigelser fra normalbilledet.

Normalen ligger på en efterkassation på 10-12 %.

Der er indført en ny procedure for session for tjenestegørende værnepligtige (STV), der vil smidiggøre forvaltningen af kassationen.

Tidligere har der været en bedømmelseskommission lokalt, der afgjorde, om en værnepligtig skulle hjemsendes. Det er nu ændret til at enheden indstiller en værnepligtig til hjemsendelse, hvorefter en af de centrale sessionslæger på baggrund af de oplysninger, der ligger på sagen, afgør hvad udfaldet bliver.

Landstalsmændene har gode forventninger til ordningen, da det vil fjerne dem fra statistikken, som tidligere er hjemsendt grundet de ikke selv havde lyst til at være soldat samt dem, der er blevet frasorteret på grund af, at de ikke passede ind i enhedens opfattelse til en soldat.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse påpeger endnu en gang, at værnepligten er en uddannelse med henblik på at indgå i totalforsvaret og altså ikke er en elitær uddannelse, hvor det kunne være et spørgsmål om at sortere fra i forhold til rekruttering. Uddannelsen skal evne at rumme alle, der er erklæret egnet til værnepligtstjeneste.

Der er enighed i, at der er behov for at udfordre og udvikle samt gøre uddannelsen spændende og interessant, og der skal også gives plads til restitution.

Værnepligtsrådet har under besøg ved de steder i Forsvaret, hvor der er værnepligtige, af cheferne fået at vide, at de er enige i den opfattelse.

3. Materiel

Sikkerhedsbriller

Der er stadig udfordringer med de udleverede sikkerhedsbriller.

Det er et problem med sikkerhedsbriller, hvis man i forvejen går med briller. Der er ikke umiddelbart plads til brillen under de udleverede sikkerhedsbriller

Hærstaben tager sagen med hjem og vil give Værnepligtsrådet besked om mulige løsninger.

Sikkerhedsfodtøj

Hesteskadronen ved Gardehusarregimentet melder, at de nye sikkerhedsstøvler, der er udleveret også giver problemer, da sålen i støvlen er meget hård og ikke giver mulighed for at bruge indlægssåler, da de i forvejen har meget lidt plads. Udover dette klemmer den stålkappe, der er i støvlen, og dette giver følelsesløse tæer. Derfor vil en indlægssål også klemme yderligere.

Hærstaben tager problemstillingen med hjem og vender tilbage med en løsning.

Søværnet har også lignende udfordringer med deres udleverede sikkerhedssko til Dannebrog.

Marinestaben har taget problemstillingen med hjem, og er vendt tilbage med besked om at Værnepligtsrådet skulle oprette en MMR, der omhandler de problemstillinger, der er med de udleverede sikkerhedssko.

Idrætstøj

Der er en generel tilfredshed med de udleverede shorts og t-shirts, men der er dog stadig en del udfordringer med de lynlåse, der er i jakken.

Værnepligtsrådet har lavet en MMR på sagen.

Værnepligtsrådet kontrollerer status og giver Hærstaben besked, hvorefter de overtager sagen.

Der er et ønske fra landstalsmændene omkring udlevering af ekstra idrætstøj til dem, der er ved enheder med mere en 4 måneders værnepligt, da der er meget slid i det udleverede.

Det anbefales at talsmændene tager kontakt til de lokale chefer omkring tilladelse til brug af eget idrætstøj, men at man skal være opmærksom på, at det er under eget ansvar, det bruges.

Kedeldragt

Landstalsmanden fra Trænregimentet i Aalborg foreslår, at når man skal indkøbe nye kedeldragter i fremtiden får sat en lynlås/knapper i benene på dragten, da det vil gøre det meget mere hurtigt og nemt at komme i og af dragten.

Hærstaben synes det er en rigtig god ide og tager den med hjem.

4. Eventuelt

Værnsfælles Forsvarskommando vil gerne bede om, at alle viderebringer en opfordring til, at folk med svendebrev kigger på muligheden for at søge ansættelse i Forsvaret, da der generelt er gode muligheder for ansættelse på flere områder.

Værnepligtsrådet vil opfordre til, at der er en hurtigere tilbagemelding på ansøgningerne til de værnepligtige, så den enkelte soldat ikke står umiddelbart før hjemsendelsen, og stadig ikke er klar over, om den kontrakt, der er blevet ansøgt om, er blevet imødekommet.

Landstalsmanden fra Den Kongelige Livgarde spørger til muligheden for supplerende undervisning til værnepligtshold, hvor der er en mellempriode mellem afslutningen af værnepligten og starten på Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse. Det har tidligere været set.

Hærstaben informerer, at ordningen ikke er afskaffet, og at supplerende uddannelse er noget, der vurderes efter case by case princippet.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse gør opmærksom på, at der stadig er muligheder for at søge optagelse på Officersuddannelserne, også selvom der er udløb af ansøgningsfristen. Fristen er nu den 3. april.

Landstalsmanden fra Jyske Dragonregiment opfordrer Forsvarsministeriets Personalestyrelse til at øge informationerne omkring uddannelsesmulighederne internt i Forsvaret

Værnepligtsrådet informerer om, at disse informationer kommer senere i værnepligtsforløbet.

Bladet SOLDATEN

Værnsfælles Forsvarskommando fortæller om en stor tilfredshed med bladet, og det påpeges, at det er et blad af god kvalitet med gode artikler.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse bekræfter, at det er god journalistik, og at der er gode temaer.

Samtidigt opfordres der til, at man fortsat kigger på at lave artikler om Forsvarets uddannelser.