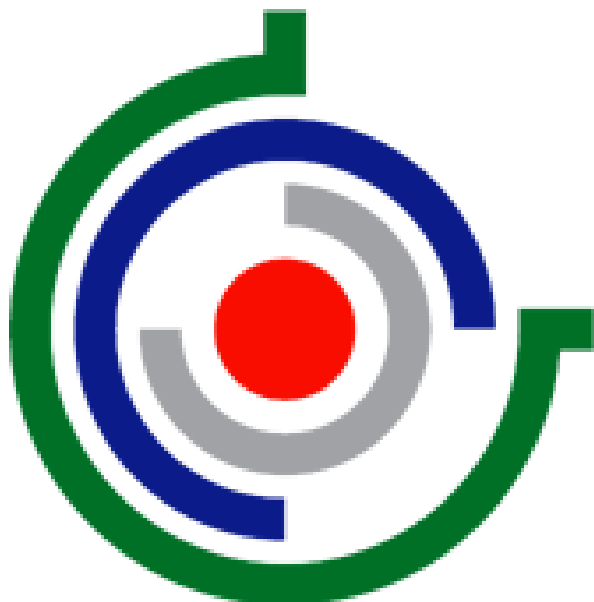


Referat af Landstalsmandsmødet ved Telegrafregimentet Haderslev Kaserne d. 8. september 2016

Referent:
Kim Mikael Markersen

Udsendt af:
*Værnepligtsrådet
A.H. Vedels Plads 12
1439 København K*



Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Emner	4
1. Status fra tjenestestederne	4
2. Tilbage melding	6
Materiel.....	6
Hjemsendelse / Sygemelding	7
3. Eventuelt	8

Mødedeltagere

Panelet

KL Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)
KN Henrik Bull, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)
KL Rune Rummel Nicolaisen, Marinestaben (VFK-M)
KN Lasse Krogh Søgaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)
KN Tommy Heinze Gohr – Hovedkvarterkompagniet – Telegrafregimentet (TGR)

Værnepligtsrådet (VR)

MG Simon Algren, Værnepligtsrådet
MG Alexander Damsgaard, Værnepligtsrådet
MG Sebastian Broe Johansen, Værnepligtsrådet

Landstalsmænd (LTM)

MG Troels Damkjær Johannsen, Air Force Training Centre
MG Elisa Linde Jørgensen, Ingeniørregimentet
MG Richard Hoffmann, Hærens Efterretningscenter
MG Kasper Mønsted Hansen, Trænregimentet, Aalborg
MG Omar Righi, Telegrafregimentet
MG Cecilie List Jensen, Trænregimentet, Vordingborg
MG Martin Nordlund Madsen, Den Kongelige Livgarde
MG Jens Tuxen, Gardehusarregimentet - Bornholm
MG Mazdak Amir Khosravi, Gardehusarregimentet - Slagelse
MG Julie Holst, Jyske Dragonregiment
MG Peter Baunsgaard, Kongeskibet Dannebrog

Øvrige deltagere

OASS Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet
Civil Poul Sørensen Hærens Konstabel- og Korporalforening (HKKF)

Afbud

OL Tage Byrnak, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)
MG Tobias Glans Søjberg Pedersen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse
MG Katrine Rosendal, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen

Ikke tilstede

Emner

1. Status fra tjenestestederne

LG:

Der er et stort fokus på at Landstalsmanden skal være synlig og tilstede for alle. Talsmandsordningen fungerer og talsmanden bruges, det gør at man løser tingene internt. Sygemeldinger ligger stabilt og sygebesøg på infirmeriet er godt begrundet. Der er et fokus på, at de som har den betroede tjeneste også skal ses som gode gardere. Der har været en tendens til, at de vagt gående gardere ser ned på disse.

- HST beder om at blive informeret omkring udviklingen i forbindelse med bespisningen på detachementer.

Garderkasernen Høvelte:

De nye værnepligtige er utrolig motiverede, og er glade for at være en del af Den Kongelige Livgarde

Vagtkompagniet:

De nye vagthold er i drift efter en rigtig god overdragelse og de fortsætter med en god udvikling.

AFTC:

Talsmandsordningen virker og bruges godt.

Der er en rigtig god stemning og et godt samarbejde med befalingsmændene.

Man tager godt imod de nye værnepligtige, og ser dem som fremtidige kollegaer.

Der har været en del skader og det formodes at det skyldes gamle skader der ikke er blevet informeret om.

TGR – Haderslev:

God stemning mellem de menige.

Talsmandsordningen bliver brugt godt og korrekt.

De værnepligtige føler, at der er en hård tone, men den bliver opfattet positivt.

IGR:

De nye værnepligtige er godt motiveret og har en god forståelse for deres opgaver.

Der er en god interne konkurrence med en god hold ånd.

Der er ros til befalingsmændene.

Der har dog været mange overbelastnings skader. Flere skadede værnepligtige føler, at der bliver taget overdrevet hensyn til dem. De bliver set ned på, og får ikke mulighed for at deltage i det de kan, men bliver udelukket fra al undervisning.

- HST er klar over udfordringen med overbelastninger og følger udviklingen.

TRR – Aalborg:

Talsmandsordningen fungerer godt både internt, mellem de værnepligtige og sammen med ledelsen.

Der er et godt samarbejde med ledelsen, og samarbejdsordningen fungerer rigtig godt.

De værnepligtige er rigtig glade og de er ved at have tilpasset sig til Forsvaret.

Der har været et stort frafald i starten af tjenesten, det formodes at det skyldes at der har været mange gamle skader der ikke er blevet informeret om tidligere, samt at mange kvindelige "værnepligtige" har sagt op.

Der har været en udfordring omkring de som har meldt sig syge. De bliver set ned på hvorfor flere har undladt at sygemelde sig med den konsekvens, at deres skade/sygdom er blevet værre.

- HST- har talt med chefen i forbindelse med et planlagt besøg, omkring sygemeldinger og der er flere tiltag på vej.
- FPS oplyser, at der gennemføres afgangssamtaler af kvinder på værnepligtstilignende vilkår som afgår før tid, samt at der er fokus på årsagerne hertil.

Kongeskibet Dannebrog:

Det går generelt godt ombord de fleste folk er dog lidt trætte, da de er i afslutningen af sommertogtet og de snart skal hjemsendes..

Talsmandsordningen bruges meget lidt, da diverse konflikter klares direkte og med det samme.

Der er oprettet p40 stillinger ved 1. ESK til interesserede der ønsker en ansættelse i søværnet

JDR:

Der er en god stemning ved enhederne og de har lige haft deres første øvelse, hvor de har haft mulighed for at se formålet med deres uddannelse.

Der er en god intern konkurrence hvor der arbejdes på styrke fællesskabet frem for individet.

Der vil blive oprettet en deling til dem der er interesseret i at søge GSU, og det vil være muligt at man løbende kan tilgå eller afgå fra denne deling.

Holstebro er udfordret i forbindelse med infirmeri tider, der har været en del skader hvor man har været nødt til at vente med at komme på infirmeriet og derved måske givet flere skader.

- HST opfordrer til at man er opmærksom på skader og følger op på dem.

TRR – Vordingborg:

Der er en rigtig god stemning hvor alle udfordres til at yde deres bedste.

Der er et godt samarbejde mellem de værnepligtige, hvor der efter første felt tur er blevet endnu bedre.

Antallet af infirmeribesøg skyldes primært gamle skader.

Den kønsfælles indkvartering er en succes.

Kompagniet har i samarbejde med den tidligere LTM sendt et velkomstbrev med gode råd om især træning før første mødedag. Dette har været en stor succes og fik angiveligt flere til at træne, som ellers ikke ville have gjort det, da opfordringen kom fra en tidligere værnepligtig og ikke fra en officiel myndighed.

- HST - Det er en rigtig god ide som bør fortsættes.
- FPS – Opfordrer til at flere tjenestesteder benytter sig af muligheden for den direkte dialog mellem tidligere og kommende værnepligtige.

GHR – Slagelse:

Der er generelt en god stemning ved enheden, der har dog været flere tilfælde af mobning af de personer som har haft det svært ved tilpasse sig Forsvaret. Flere befalingsmænd har udsat disse personer for gentagende negativ eksponering, derfor har de værnepligtige opgivet dem og lukket dem ude af fællesskabet.

- VR opfordre talsmændene til at i talesætte dette med både BM og VPL. TM skal være det gode eksempel og sørge for at inkludere de udsatte.

Talsmændene bruges i et større omfang som "mini sergent"

- HST bemærker at man skal huske sin rolle som talsmand og ikke skal blive opfattet som en befalingsmand, det er ok at sige fra hvis det udvikler sig til det.

GHR – Bornholm:

Der er en god stemning mellem delingerne, dog er LTM bekymret over et meget stort frafald.

Man er udfordret i meget lange arbejdsdage, der gør, at de VPL er trætte og ikke er indlæringsparate.

Der har været en del udskiftning i befalingsmændene, de har haft brug for tid til at falde til i deres nye roller, det har været håndteret rigtigt godt af ledelsen.

De værnepligtige vidste i starten ikke hvad de skulle bruge talsmandsordningen til. De er dog efterfølgende blevet rigtig glade for den og bruger den flittigt.

HEC:

Der er et godt samarbejde i kompagniet.

Der er et godt læringsmiljø med varierende dage.

Ris og ros brugs godt og rigtigt.

De værnepligtige er glade for deres officerer og befalingsmænd

Talsmandsordningen fungerer godt og bliver brugt godt i samarbejdet med befalingsmændene.

2. Tilbage melding

Materiel

- Hørerværn
 - o Virker fornuftigt
 - o Der har været mangel på ørepropper i størrelse small i Vordingborg.
 - o Der er ikke udleveret til de værnepligtige ved HEC
 - HST – Påpeger igen at de er indkøbt til værnepligtsenheder, bestemmelsen er sendt til depoterne.
 - Størrelser findes i systemet enhederne opfordres til at søge hos andre enheder.
 - o JDR har haft problemer med, at ørepropperne knækkede i øregangen. 20 pax skulle på hospitalet for at få dem fjernet.
 - HST – ønsker opfølgning og vil gerne bede om beskrivelse og evt. billeder, Værnepligtsrådet koordinere informationen.
- Knæbeskyttelse
 - o Der er problemer med knæbeskyttelse, de er generelt for gamle og fejlbehæftede og nogle har fået udleveret albue beskyttere til knæene samt enkelte har kun fået en enkelt knæbeskytter.

- HST – Genbestilling er et myndighedsansvar og kræver forudseenhed. Pt. er der ca. 4000 sæt på vej fra USA, og forventes på lager primo OKT 16.
- Uniformer
 - M/84 uniformerne er gamle og meget slidte, de værnepligtige har ikke mulighed for at bytte deres uniformer på depoterne og er tvunget til at sy dem. Men forsvarets udleverede sytråd er ikke stærk nok.
 - HST – Der er møde i uge 37 hvor emnet behandles, der meldes ud hurtigst muligt.
 -
- Engangshansker
 - Det er en mangel vare og nogle steder kun til rådighed i størrelse XS eller XXXL.
 - HST – Påpeger at det er noget der ligger under arbejdsmiljø og det er sikkerhedsudstyr, og det skal være til rådighed. Enhederne skal selv købe nye handsker i "byen" og ikke vente på at få nye hjem.
 -
- Undertøj
 - Det udleverede undertøj (underbukser) til kvinder fungerer ikke, de giver hud irritation på grund af udformning, og mange kvinder vælger at bruge deres eget undertøj.
 - HST - Spørger til hvad kvinde mentor siger.
 - IGR – De opfordrer til at bruge den løsning der passer
- Idrætstøj
 - Stadig en udfordring med kvaliteten, Lynlås m.m.
 - Man er klar over problematikken og der byttes når der er problemer.
- Støvler
 - Stadig en udfordring med kvaliteten, hægter m.m.
 - Man er klar over problematikken og der byttes når der er problemer.

Hjemsendelse / Sygemelding

- Der er en udbredt misforståelse ved enheder, at hvis man er syg mere end 10 dage vil man blive hjemsendt, det er gældende både for infirmerier og for enhederne.
 - FPS – Hjemsendelse efter 10 dage (10 dages reglen) er udelukkende en bestemmelse der gælder hvis man har ulovligt udeblivelse eller er varetægtsfængslet eller afsoner en fængselsdom jf. Bekendtgørelse nr 328 af 30. marts 2016.
 - Hjemsendelse i forbindelse med sygdom er beskrevet i FPS BST 422-1 Bestemmelse for hjemsendelse af værnepligtige før ordinær hjemsendelse. Der er ingen automatik i hjemsendelse af værnepligtige efter et bestemt antal dage. Værnepligtige kan indstilles til Session for Tjenestegørende Værnepligtige (STV). Det vil herefter være på baggrund af en evt. ændret egnethedsvurdering, at man kan hjemsendes af FPS.
 - Kvinder på værnepligtislignende vilkår kan alene indstilles til opsigelse af FPS eller selv opsigelse kontrakten jf. ordlyd i kontrakt.
 - HST- Der bliver sendt en opmærksomhedsmail til chefer og kommandokontorer om regler.

Hærstaben:

- Har været på besøg ved nogle værnepligtsenheder og har fået set de nye tiltag der er ved de forskellige steder
 - o Trænregimentet har fået produceret nogle læringsvideoer til understøttelse af undervisningen.
 - o Jydske dragonregiment har en hjemmeside til de værnepligtige med forskellige læringsvideoer
 - o Den kongelige Livgarde har en portal der informerer de nye værnepligtige omkring hvad de kan forvente at opleve gennem deres værnepligt.

- Efterkassation
 - o Der arbejdes i øjeblikket på forskellige metoder for at mindske antallet af værnepligtige der bliver kasseret efter de er mødt til tjeneste.

3. Eventuelt

I.A.B