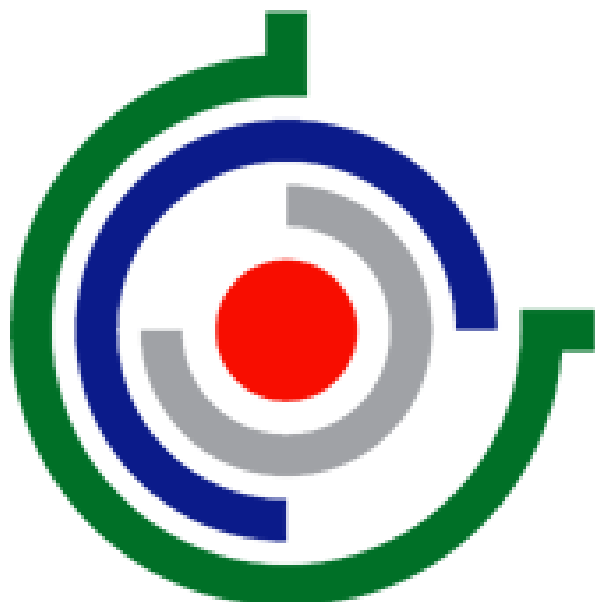


Referat af Landstalsmandsmødet ved Jydske Dragonregiment Holstebro Kaserne d. 7. oktober 2016

Referent:
Kim Mikael Markersen

Udsendt af:
*Værnepligtsrådet
A.H. Vedels Plads 12
1439 København K*



Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Emner	4
1. Status fra tjenestestederne	4
Telegrafregimentet:.....	4
Hærens Efterretningscenter:.....	4
Den Kongelige Livgarde:	4
Jydske Dragonregiment:.....	4
Ingeniørregimentet:.....	5
Gardehusarregimentet – Slagelse:	5
Gardehusarregimentet – Hesteskadronen:.....	5
Air Force training Centre:.....	5
Trænregimentet – Vordingborg:.....	5
Trænregimentet – Aalborg:	6
Center for sergent- og maritim uddannelse – Frederikshavn:.....	6
2. Tilbage melding	6
Materiel	6
Panelet.....	7
3. Eventuelt	8

Mødedeltagere

Panelet

OL Tage Byrnak, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

KL Morten Crone Juster, Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS)

KK Ole Toft, Marinestaben (VFK-M)

KN Lasse Krogh Søgaard, Værnsfælles Forsvarskommando – Flyverstaben (VFK-F)

KN Casper Birkegaard Pedersen, Jydske Dragonregiment – NK V/Uddannelsesbataljon

Værnepligtsrådet (VR)

MG Simon Algren, Værnepligtsrådet

MG Sebastian Broe Johansen, Værnepligtsrådet

Landstalsmænd (LTM)

MG Troels Damkjær Johannsen, Air Force Training Centre

MG Niels Peter Weisner Diederich, Ingeniørregimentet

MG Richard Hoffmann, Hærens Efterretningscenter

MG Kasper Mønsted Hansen, Trænregimentet, Aalborg

MG Omar Righi, Telegrafregimentet

MG Cecilie List Jensen, Trænregimentet, Vordingborg

MG Martin Nordlund Madsen, Den Kongelige Livgarde

MG Katrine Rosendal, Gardehusarregimentet - Hesteskadronen

MG Mazdak Amir Khosravi, Gardehusarregimentet - Slagelse

MG Julie Holst, Jyske Dragonregiment

Øvrige deltagere

OASS Kim Mikael Markersen, Sagsbehandler Værnepligtsrådet

DIPING Louise Sofie Johansen, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse - Udrustningssektionen

MJ Henrik Gehrt, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse - National Forsyningssektion

CSG Henning Juhl, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse - Leder af et Udleverende Depot

Afbud

KN Henrik Bull, Værnsfælles Forsvarskommando – Hærstaben (VFK-H)

MG Alexander Damsgaard, Værnepligtsrådet

MG Tobias Glans Søjberg Pedersen, Center for Sergent- og Maritim Uddannelse Kongeskibet Dannebrog, Hjemsendt

Ikke tilstede

MG Jens Tuxen, Gardehusarregimentet - Bornholm

Emner

1. Status fra tjenestestederne

Telegrafregimentet:

God stemning præget af respekt og anerkendelse.

I pressede situationer kan tonen være lidt hård men opfattes godt.

Sygemeldinger håndteres godt med god tid til at restituere skader.

Samarbejdsordningen virker godt, Talsmanden bruges af officerer og befalingsmænd der beder om feedback.

Ledelsen og Danske Division viser stor interesse for de værnepligtige og deres uddannelse.

Hærens Efterretningscenter:

Det fungerer godt ved kompagniet og tingene er ved at blive rutine, det har betydet at nogle begynder at blive dovne og "slagge", det er der ved at blive rettet op på via ledelsen og talsmændene.

Sygemeldingerne ligger meget lavt og der har også været et meget lille antal der er faldet fra.

Talsmandsordningen fungerer godt og det meste håndteres internt.

Der er et godt arbejdsmiljø, det er tilpasset pres og uddannelse.

Det er generel anerkendelse af at det er en uddannelse og ikke en udvælgelse.

Den Kongelige Livgarde:

Garderkasernen Høvelte:

Godt samarbejde - hjemsendelser ligger lavt, på et fornuftigt niveau.

Har lige overstået felttur 2. og ser nu lidt nervøst frem til REX turen, men glæder sig.

Den nye chef for uddannelsesbataljonen OL Lars Nygaard har justeret på uddannelsen så der er længere forberedelse til vagttjenesten med skifte mellem grøn og blå tjeneste.

Der er indført et nyt system i 2. KMP 2. DEL med et buddy system så man hjælper hinanden med styrker og svagheder.

WI-FI virker stadig ikke optimalt, LTM er i gang med at undersøge hvor problemerne er.

Vagtkompagniet:

Det fungerer rigtig godt, travlhed gør at øvelsesdage inddrages, det er ærgerligt men der er forståelse for problemet

Sygemeldinger ligger på et stabilt og fornuftigt niveau.

Talsmandsordningen fungerer godt med et godt samarbejde mellem officerer, befalingsmændene og talsmændene.

Man er i gang med at lave 4 korte video film der skal være med til at hjælpe de nye værnepligtige, så de er klar over hvad de er på vej ind til.

Jydske Dragonregiment:

Der er et rigtig godt samarbejde ved enhederne efter de har været på felttur 2. og REX tur

Der er oprette en befalingsmands aspirant deling til de værnepligtige der ønsker at

fortsætte til GSU, der er her et lidt højere pres på uddannelsen i delingen og det er med en god stemning.

Samarbejdsordningen fungerer godt med et godt samarbejde mellem ledelsen og talsmændene

Sygemeldinger ligger lavt med få skader efter der er startet op med morgen MFT

Ingeniørregimentet:

Der er et godt samarbejde og alle er glade for at være værnepligtige.

Der er engagerede befalingsmænd og værnepligtige og et godt arbejdsmiljø både psykisk og fysisk.

Der er en gensidig respekt og en sund konkurrence mellem enhederne.

Materiel fungerer godt og det der er eventuelt går i stykker bliver byttet.

Der har været mange sygemeldinger og der holdes øje med udviklingen, der arbejdes med en lokal fritagelsessedel.

Talsmanden respekteres både af ledelsen og de værnepligtige, tingene løses internt.

Gardehusarregimentet – Slagelse:

Der er en god stemning i kompagnierne selvom der er ved at være lidt rutine stemning, der arbejdes på at motivere og holde gejsten oppe.

Der er opstået et godt kollegialt forhold mellem befalingsmænd og de værnepligtige.

Materiel er generelt godt, men der er problemer med kvaliteten af de udleverede handsker.

Gardehusarregimentet – Hesteskadronen:

Ældste deling glæder sig til det yngste overtager i staldene.

Yngste deling ser lidt nervøst frem til deres REX tur.

Yngste deling har fået tilgang af 3 værnepligtige fra den almindelige HBU på grund af der var ledige pladser. Det er sket efter de værnepligtiges eget ønske.

Talsmandsordningen fungerer godt og der er et godt samarbejde mellem befalingsmænd og de værnepligtige.

Der er nogle meget lange dage men alle arbejder sammen og hjælper hinanden.

Air Force training Centre:

Der er en god stemning, en god konkurrence og generel tilfredshed og en god respekt mellem befalingsmænd og de værnepligtige

Talsmandsordningen virker godt og den respekteres

Der er udtalt nul tolerance indstilling i forhold til mobning

Sygemeldinger har et naturligt niveau og der arbejdes med træning for at modvirke skader

Der mangler destingtioner til de værnepligtige

Der er en meget stor åbenhed over for hvad der sker rundt omkring på flyvestationen.

Der afholdes lokale rekrutterings arrangementer for at vise der gode muligheder for en fremtid i flyvevåbnet

Trænregimentet – Vordingborg:

Der er en god stemning i kompagniet.

22 ud af 31 søger videre i forsvaret..

Der er en gensidig respekt og god konkurrence i kompagniet.

Der er få der beder sygemeldinger og få der går på infirmeribesøg.

Talsmanden bruges som bindeled mellem ledelsen og de værnepligtige.

Man bliver respekteret og ses som en kommende kollega.

Trænregimentet – Aalborg:

God stemning og kompagnierne fungerer fint, eventuelle ting håndteres internt. Der er en god stemning på tværs af kompagnier og delinger.

Materiel

- Støvler er stadig en udfordring, men hvis der er problemer bliver de byttet.
- De nye ørepropper virker og hvis der er problemer bliver de byttet.
- Der er udfordringer i at der er få rygsække i størrelse small.

Talsmændene ved enheden bruger en gruppe på Facebook til at holde kontakten og informere hinanden omkring hvad der sker.

Antallet af sygdommeldinger svinger med vejr, aktiviteter m.m. ingen bemærkninger til det. Er dog ikke tilfreds med behandlingen af skader ved infirmeriet da uddannelsen som fysioterapeut har opdaget skader der ikke er blevet opdaget og behandlet korrekt ved infirmeri

Center for sergent- og maritim uddannelse – Frederikshavn:

Den generelle stemning er meget god, talsmændene er til stede og alle er indforstået og tilfredse med dette.

Der er også godt sammenhold på tværs af delingerne, og mange ønsker at der udføres flere øvelser hvor delingerne konkurrerer eller arbejder sammen.

Folk er sjældent syge og kun få gange har sygdom været en udfordring.

De fleste er meget tilfredse med alle materielle aspekter, og dermed også kantinen, som aktivt forsøger at imødekomme diverse diæter og forbehold. (vegetarer m.v.). Prisen er også fuldt acceptabel for alle.

Kvindelige værnepligtige oplever mindre problemer når det kommer til størrelsen på deres tøj ved modtagelsen, siden de prøver det i mandestørrelse, som ikke direkte kan oversættes til kvindestørrelse, det har givet problemer med at få tøj i den rigtige størrelse, som befalingsmændene dog efterfølgende var effektive til at løse.

De nye ørepropper har generelt også været en succes, men det ville være aktuelt at tilbyde i størrelserne XS og XL da nogle har brug for disse størrelser.

2. Tilbage melding

Materiel

- Høreværn
 - Der har været mangel på ørepropper i størrelse small.
 - Der er ikke udleveret til de værnepligtige ved HEC
 - FMI – Påpeger igen at de er indkøbt til værnepligtige, der har ved Varde været mange ved sergentskolen der også er værnepligtige, det har betydet at der ikke var nok ved enheden, der forsøges at skaffe ekstra beholdning hurtigst muligt.
 - Størrelser findes i systemet enhederne opfordres til at søge hos andre enheder.
- Knæbeskyttelse
 - Der er problemer med knæbeskyttelse, de er generelt for gamle og fejlbehæftede og nogle har fået udleveret albue beskyttere til knæene samt enkelte har kun fået en enkelt knæbeskytter.
 - FMI – Der er i øjeblikket en leverance på vej og bør snarrest kunne bestilles ved enhederne.

- Uniformer
 - M/84 uniformerne er gamle og meget slidte.
 - FMI – der er umiddelbart tilstrækkeligt uniformer i systemet, og depoterne sorterer de slidte genstande fra så der er brugbare uniformer til at bytte med.
- Idrætstøj
 - Stadig en udfordring med kvaliteten, Lynlås m.m. men, der byttes når der er problemer.
- Støvler
 - Stadig en udfordring med kvaliteten, hægter m.m. men, der byttes når der er problemer.
- Regiments-, Rex- og duelighedsmærker og forskellige distinktioner er en kendt mangelvare i systemet.
 - FMI - Der er i øjeblikket sat en proces i gang med udbud på de nævnte mærker og der arbejdes på at løse det.
 - Hvis der er akut behov kan man komme uden om at sende i udbud og få fremstillet et mindre antal mærker, det er noget FMI afgør om der er behov for.

Den tidligere misforståelse med hjemsendelse efter 10 sygedage, er nu rettet så alle er klar over hvad bestemmelsen betyder. Bekendtgørelse nr. 328 af 30. marts 2016.

Panelet

Forsvarsministeriets Personalestyrelse

Det har været nogle gode dækkende tilbagemeldinger fra de forskellige tjenestesteder. Vi er glade for at samarbejdsordningen virker med så gode tilbagemeldinger. Efterkassation ligger normalt på 10 – 12 % af forskellige årsager.:

- Nogle har skader med ind i forsvaret de ikke oplyste eller erkendt ved sessionen.
- Nogle er blevet skadet i perioden mellem de har været på forsvarets dag og deres første møde.
- Gamle skader, der bryder op igen.
- Akutte skader.

Det er godt at høre at der er tiltag der arbejder med at lave video klip der fortæller om livet som værnepligtig, Værnepligts- og Rekrutterings afdelingen vil meget gerne modtage kopi eller link til disse og muligvis senere bruge nogle af dem i den generelle markedsføring.

Det er en god ide at nogle talsmænd bruger Facebook til at kommunikere internt via grupper.

Landstalsmanden fra Trænregimentet i Aalborg (der er uddannet fysioterapeut) opfordres til, efter tilladelse fra ledelsen, at afholde et indlæg for enheden omkring skader og hvordan de kan afhjælpes bedst og på hurtigste måde.

Marinestaben

De sidste tal fra søværnet siger at ca. 40 % af de værnepligtige søger ansættelse i forsvaret. På Kongeskibet Dannebrog er tallet oppe på ca. 50 %.

Glad for at høre de mange gode input fra de værnepligtige.

3. Eventuelt

I.A.B